



Colegios  
Profesionales  
de Aragón

# Colegios Profesionales de Aragón *revista*

[www.colegiosprofesionalesaragon.com](http://www.colegiosprofesionalesaragon.com)

Nº 3 ENERO, 2013



## I Edición de los Premios San Jorge

Entrevista  
*Natividad Blasco,*  
presidenta del Consejo  
Económico y Social de  
Aragón

Presente y  
Futuro de la  
Minería en  
Aragón

Claves del éxito del  
Tranvía en  
Zaragoza

Inteligencia emocional:  
*Motivar en un entorno  
de crisis*

# IGNACIO GUTIÉRREZ ARRUDI | PRESIDENTE DE LA ASOCIACIÓN DE COLEGIOS PROFESIONALES DE ARAGÓN

## «DEFENDEMOS EL INTERÉS PÚBLICO Y EL CORPORATIVO»



Por supuesto uno de los fundamentos más importantes de la asociación y de los colegios profesionales es la labor de interés público que nos obliga a...

## RETOS MÁS PRESENCIA SOCIAL Y MÁS INNOVACIÓN

### INMERSOS EN UN CONTINUO PROCESO DE MODERNIZACIÓN, LOS COLEGIOS PROFESIONALES TRABAJAN EN LA ADAPTACIÓN AL ACTUAL ENTORNO SOCIAL PARA ACERCARSE AL CIUDADANO

La realidad demuestra que las organizaciones eficaces son capaces de adaptarse al entorno social que les rodea, cuando, en lugar de dejarse llevar por "la ola del momento", la organización desarrolla sus propios proyectos. Con esta filosofía, el presidente Miguel Fernández-Rodríguez del Programa de Desarrollo Profesional de la Asociación de Colegios Profesionales de Aragón...

• CONCLUSIONES

LOS COLEGIOS PROFESIONALES TRABAJAN EN POTENCIAR SU VERTIENTE MÁS SOCIAL E INNOVADORA

## TITULADOS MERCANTILES ASESORES PARA LOS NUEVOS TIEMPOS EMPRESARIALES

### COLEGIADOS PRESTAN UNA VALIOSA AYUDA A LAS EMPRESAS

El emprendedor aragonés...

¿Por qué volver siempre a un modelo profesional? Inicialmente, trabajo riguroso, seriedad y firmeza que nos permite aspirar a la actuación de los profesionales en todos sus ámbitos, desde los más básicos hasta los más complejos.

Los innovadores son los que pretenden la difusión y control del interés público y del interés corporativo. Con ello, los colegios profesionales en la realidad y en el futuro, se integran siempre tanto en el ámbito de la gestión pública como en el ámbito de la gestión privada, con la colaboración de la administración pública, profesionalidad, rentabilidad económica y eficiencia.

Los colegios profesionales son actualmente un referente de iniciativa, rigor, seriedad y firmeza...

# REVISTA DE PRENSA

## ETCÉTERA

ónica social | La Asociación de Colegios Profesionales de Aragón celebró ayer la puesta de largo de los gal...

## Premios con espíritu emprendedor

La importancia de unos premios se puede medir por la relevancia de quien los otorga, pero también de quien los recibe. En este caso, cualquiera de los dos factores sirve para mostrar su importancia. Y es que esta asociación...



Aragón Gente

La lupa

FOR ADRIANA OJERO

'San Jorge' a los buenos profesionales

El acto se celebró el jueves, 15 de noviembre en el Salón del Trono del Palacio Episcopal.

de Aragón

Inicio Quiénes Somos Miembros Revista Contacto

### Actualidad

#### LOS COLEGIOS PROFESIONALES ENTREGAN LOS PREMIOS SAN JORGE

Las Cortes de Aragón y el ex presidente de la Asociación, Luis Comenge, fueron los galardonados en esta primera edición. En el acto también se entregó el Premio Emprendedores

Organizado por: Asociación Colegios Profesionales de Aragón

La Asociación Colegios Profesionales de Aragón (COPA), que aglutina a 43 Colegios y más de 43000 profesionales, celebró el 15 de noviembre su día grande con la entrega de la 1 Edición de los Premios San Jorge destinados a reconocer los méritos de las personas e instituciones que trabajan, fuera y dentro de la Asociación, por el desarrollo de los profesionales y de la sociedad aragonesa. El acto se celebró el jueves, 15 de noviembre en el Salón del Trono del Palacio Episcopal.

El presidente de la Asociación Ignacio Gutiérrez, decano del Colegio de Abogados, entregó el premio San Jorge, en la categoría "Interés público y del pueblo", a las Cortes de Aragón; otorgado por unanimidad "en reconocimiento al máximo representante de la soberanía popular y voluntad del pueblo". Recogió el galardón su presidente José Ángel Biel.

El premio San Jorge en la categoría interna fue concedido, también por unanimidad, al ex presidente de la Asociación Colegios Profesionales de Aragón, Luis Comenge, "por su enorme valor y tesón al mantener viva la Asociación en los momentos más difíciles y llevarla, gracias a su trabajo y entusiasmo, hacia la actual etapa de éxito y unión". Entregó el premio el arzobispo de Zaragoza, Manuel Ureña Pastor.

Otro de los momentos más importantes del acto fue la entrega del Premio Emprendedores. Un galardón con el que la Asociación de Colegios Profesionales de Aragón quiere fomentar las ideas y proyectos empresariales innovadores. El premio ha recaído en el proyecto Whitebiotech, para la integración de biotecnología con los procesos industriales de una forma innovadora y con el fin de fomentar y disminuir el impacto ambiental. El presidente de COPA, Ignacio Gutiérrez fue el encargado de entregar el premio al proyecto, José Vicente Rubio, colegiado del Colegio de Químicos de Aragón, que recibirá una ayuda de 3000 euros.



Ver galería de fotos

## Staff

### EDITA:

Colegios Profesionales de Aragón

### PRESIDENTE:

J. Ignacio Gutiérrez Arrudi

### CONSEJO EDITORIAL:

**PRESIDENTE** J. Ignacio Gutiérrez Arrudi  
Decano del Real e Ilustre Colegio de Abogados de Zaragoza.

**VICEPRESIDENTE** Javier Nieto Avellaned  
Decano del Colegio Oficial de Economistas de Aragón.

**SECRETARIO** Ramón Jordán Alva  
Presidente del Colegio Oficial de Farmacéuticos de Zaragoza.

**TESORERO** Luis Comenge Nebra  
Decano-Presidente del Colegio Oficial de Químicos de Aragón y Navarra.

**VOCAL 1** Luis Soriano Bayo  
Decano del Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Aragón y Rioja.

**VOCAL 2** Luis Peirote Santed  
Decano-Presidente del Colegio Oficial de Arquitectos de Aragón.

**VOCAL 3** Enrique de la Figuera Von Wichmann  
Presidente del Ilustre Colegio Oficial de Médicos de Zaragoza.

**VOCAL 4** J. Javier Villarroya Martínez  
Decano del Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos de Obras Públicas.

**VOCAL 5** Luis Miguel Lorente Castillo  
Decano del Colegio Oficial de Licenciados en Educación Física de Aragón.

**VOCAL 6** Juan José Porcar Porcar  
Presidente del Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Zaragoza.

**VOCAL 7** José Enrique Ocejo Rodríguez  
Decano del Colegio de Ingenieros, Canales y Puertos de Aragón.

### DIRECTOR:

Ramón Jordán Alva  
Presidente del Colegio Oficial de Farmacéuticos de Zaragoza

### COORDINADORA:

Verónica Barriendos  
Colegio Oficial de Farmacéuticos de Zaragoza.

### COLABORADORES:

Miguel Ángel Aragües  
Gerente del Colegio de Abogados de Zaragoza.

M<sup>a</sup> Ángeles López  
Gerente del Colegio Oficial de Economistas de Aragón.

José Antonio Sanz  
Colegio Oficial de Arquitectos de Zaragoza.

### COLABORADORES REDACCIÓN:

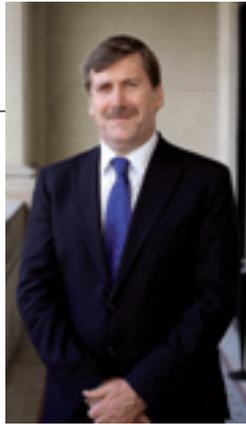
José Luis Labat  
Francisco Núñez  
Ágatha Morte  
Mirella R. Abrisqueta

### IMPRESIÓN:

Gambón Gráfico

### DISEÑO Y MAQUETACIÓN:

Gambón Gráfico



**Ignacio Gutiérrez Arrudi**

Presidente asociación Colegios Profesionales de Aragón



## Editorial

Después de cinco años de numerosos procesos de ajustes, reestructuración y reformas de nuestra economía y estado de bienestar, siguen las previsiones negativas para 2013 y 2014. ¿Es sólo cuestión de tiempo?

Reformas laborales, máximo desempleo, recortes en educación, sanidad, cultura, subidas del impuesto del valor añadido, subidas de tasas judiciales, reducciones salariales privadas y públicas, pérdidas en la lucha contra la igualdad, en los servicios sociales, desahucios, pensiones congeladas,... ¿es sólo cuestión de mercado?

La última encuesta de Metroscopia, realizada el 28 y 29 de noviembre de 2012 constata la falta de liderazgo político en España. Los altísimos rechazos de todos los ciudadanos a nuestros políticos sean del signo que sean, ¿es sólo cuestión de liderazgo?

Muchas entidades financieras y sus gestores, las políticas y políticos desreguladores o incapaces, los especuladores y los corruptos, unidos a los oportunistas continúan aprovechando la actual situación y sobre todo permanecen impunes. ¿No existen responsables ni responsabilidades?

Creo, creemos muchos que vamos hacia un nuevo modelo de sociedad, donde las clases medias están siendo empobrecidas y la situación nos afecta a todos, la protesta es transversal, sin importar el partido político conservador o progresista, la ideología, religión, profesión o edad.

Apostamos por entidades bancarias, no por entidades financieras; por políticos que hagan "política" de proximidad, es decir que vivan y se relacionen con los ciudadanos y no con los mercados, por compromisos transparentes y verificables, por personas generosas y solidarias, por el rigor.

Por ello, debemos potenciar el papel de los colegios profesionales que pueden y deben "humanizar" el mercado, servir de modelos de conducta altruista, generosa, técnica y transparente en la gestión privada y pública, con iniciativas concretas, multidisciplinarias y transversales en beneficio de toda la sociedad.

En Aragón y para 2013 los retos son concretos y posibles, en ellos estamos trabajando intensamente.



**04 FIRMA INVITADA**  
TOMÁS MAINAR GÓMEZ

- 05 ACTUALIDAD**  
I EDICIÓN PREMIOS SAN JORGE  
ENCUESTA DE COYUNTURA ECONÓMICA 2012  
PRESENTE Y FUTURO DE LA MINERÍA EN ARAGÓN  
LAS CLAVES DEL ÉXITO DEL TRANVÍA EN ZARAGOZA  
REACCIÓN ANTE LA DESINDUSTRIALIZACIÓN DE ESPAÑA

**20 MOVIMIENTO COLEGIAL**

- 24 SERVICIOS PROFESIONALES**  
INTELIGENCIA EMOCIONAL  
LA EVOLUCIÓN DEL FITNESS EN NUESTRA SOCIEDAD  
SALUD ORAL Y EMBARAZO



**36**



**39**



**40**

**30 PUERTAS ABIERTAS**

EL COLEGIO DE INGENIEROS DE MONTES EN ARAGÓN

**34 EN PROFUNDIDAD**

CONSEJO ECONÓMICO SOCIAL DE ARAGÓN (CESA)

**36 ENTREVISTA**

NATIVIDAD BLASCO

**39 CULTURA**

AULA VOCAL SAN IVO

COFRADÍA ARAGONESA DE LA BORRAJA Y EL CRESPILO

UN VIAJE A LA CELTIBERIA HISTÓRICA

**45 LISTADO COLEGIOS PROFESIONALES**

# Tiempos de INCERTIDUMBRE para los **pacientes**



**Tomás Mainar Gómez**  
Presidente del  
Foro Aragonés de Pacientes

La gran cantidad de medidas adoptadas en sanidad por los gobernantes durante los últimos meses, dirigidas, según sus palabras, a lograr la sostenibilidad del Sistema Nacional de Salud (SNS), hacen que los pacientes nos preguntemos, qué va a pasar con nosotros. Si las necesidades de atención no han cambiado y tenemos menos recursos para atendernos, ¿en qué se va a notar?, ¿se va a gestionar tan bien que no va a repercutir en los pacientes?, ¿tan mal se gestionaba antes?

La mayoría de pensionistas pagan en la farmacia por sus medicamentos, algunos más del tope indicado en la legislación, y no saben cómo ni cuándo les van a devolver el exceso de gasto, ¿va a ser en 6 meses como máximo, como dice la Ley?, o ¿no se va a cumplir para devolver y sí para pagar? Los pacientes en activo, los enfermos crónicos activos, que necesitan medicamentos para su tratamiento continuado, ¿van a tener que pagar la mayoría, el 50% del precio?, ¿no es posible que esto se revise?

¿Qué ocurrirá cuando necesitemos alguna ayuda técnica? ¿estará en el nuevo catálogo ortoprotésico? ¿cuánto nos va a costar?; ¿dónde tendré a mi médico de familia el próximo mes, si vivo en un pueblo con pocos habitantes? ¿el medio rural aragonés se va a cuidar para que sus habitantes no vean reducidas sus prestaciones? ¿cuánto tiempo van a tardar en darme una cita para mi médico de familia? y ¿para mi médico especialista? y ¿para una resonancia? y ¿para operarme?; ¿se va a reducir la cartera básica de servicios?; ¿qué ocurrirá cuando vaya a otra Comunidad Autónoma? ¿me van a atender igual? ¿me van a recetar los medicamentos que necesite y podré comprarlos en la farmacia?

Todas aquellas medidas de mejora que nos prometían: acortar los tiempos de espera, garantizar un tiempo máximo para una intervención quirúrgica, de-

tección precoz de enfermedades genéticas, prevención de cáncer de mama, colorrectal, programa bucodental, telemedicina, ¿Dónde van a quedar? Estas y otras preguntas nos hacemos continuamente y su respuesta es incierta.

¿De verdad la sostenibilidad del SNS se consigue reduciendo recursos y la sostenibilidad del sistema bancario aumentándolos? No vamos a ser los pacientes quienes digamos cómo se debe gestionar el SNS en tiempos de crisis ni en ningún otro, pero sí queremos seguir teniendo un sistema de salud público y universal, no un sistema privatizado donde los usuarios nos convirtamos en clientes.

**Vamos a  
racionalizar su  
uso pero no  
dejemos que este  
SNS se hunda**

El SNS se ha construido a lo largo de muchos años y muchos esfuerzos, con dinero público y esto debería ser tenido en cuenta y respetado. Estimamos que una gestión pública bien dirigida puede ser tan eficaz y eficiente como una privada, y además no tendrá ánimo de lucro, simplemente cumplir con unos presupuestos realistas. Necesitamos que siga existiendo un SNS público y universal, en el que todo su personal, empezando por los dirigentes, sean conscientes de consumir los recursos con racionalidad y hacer suyos a los pacientes, que somos los que usamos el sistema. Los pacientes también debemos ser conscientes de que la atención sanitaria tiene un coste elevado y demandamos su uso de forma adecuada.

¿Un sistema público privatizado nos daría las mismas prestaciones que actual-

mente proporciona el SNS? ¿Atendería igual a los pacientes crónicos y mayores, que son los que suponen costes más altos, o por el contrario trataría de expulsarlos del sistema? Si dejamos perder nuestro SNS, tal como lo conocemos actualmente, con su prestigio, su calidad, la profesionalidad de sus trabajadores, dejaremos perder lo poco de lo que podemos presumir a nivel internacional, la magnífica Atención Primaria a la cabeza de la medicina de familia europea, la Atención hospitalaria con servicios pioneros a nivel mundial: trasplantes, oncología, cardiología, y un largo etcétera.

La privatización de servicios sale más caro a corto plazo socialmente y a largo plazo, hasta económicamente. Vamos a racionalizar su uso, tanto por los pacientes como por los profesionales, pero no dejemos que este SNS se hunda. La cohesión social que ha generado el SNS se resquebraja, los más débiles se quedan sin prestaciones. No se han evaluado los costes de esta pérdida de derechos, no ha habido debate ni consulta, simplemente se han tomado las medidas. No puede ser buena una reforma sanitaria con la que no están de acuerdo ni los pacientes, ni los profesionales, ni la sociedad, ni la oposición ni los expertos en salud.

La sanidad española ya no es un SNS, es un sistema de 17 sistemas diferentes y sin coordinación entre ellos. No busquemos culpables del actual estado de ruina de la sanidad pública, los pacientes no debemos culpabilizar a los profesionales, ni los profesionales a los pacientes. Asumamos cada cual nuestra responsabilidad y exijamos ambos a nuestros representantes que gobiernan en cada momento, dotación presupuestaria suficiente y bien gestionada para cumplir con el objetivo de la sanidad pública que no es otro que preservar un bien que no tiene precio, la salud.

## I EDICIÓN PREMIOS SAN JORGE



# Los Colegios Profesionales premian a las Cortes de Aragón

La Asociación Colegios Profesionales de Aragón (COPA) ha organizado la primera edición de los Premios San Jorge para reconocer a personas e instituciones que trabajan por el desarrollo de los profesionales y de la sociedad aragonesa. Las Cortes de Aragón y el ex presidente de COPA, Luis Comenge, fueron los premiados.

En un marco excepcional, el Salón del Trono del Palacio Episcopal, la Asociación Colegios Profesionales de Aragón (COPA), que aglutina a 43 Colegios y más de 43000 profesionales, celebró el pasado 15 de noviembre su día grande con la entrega de la I Edición de los **Premios San Jorge**, destinados a reconocer los méritos de las personas e instituciones que trabajan, fuera y dentro de la Asociación, por el desarrollo de los profesionales y de la sociedad aragonesa.

El presidente de la Asociación **Ignacio Gutiérrez**, decano del Colegio de Abogados, entregó el premio San Jorge, en la categoría externa, a las Cortes de Aragón; otorgado por unanimidad “en reconocimiento al máximo representante de la soberanía popular y voluntad del pueblo”. Recogió el galardón su presidente **José Ángel Biel**. El premio San Jorge en la categoría interna fue concedido, también por unanimidad, al ex presidente de la Asociación Colegios Profesionales de Aragón, **Luis Comenge**, “por su enorme valor y tesón al mantener viva la Asociación en los momentos más difíciles y llevarla, gracias a su trabajo y entusiasmo, hacia la actual etapa de éxito y unión”. Entregó el premio el arzobispo de Zaragoza, **Manuel Ureña Pastor**.

Otro de los momentos más importantes del acto fue la entrega del **Premio Emprendedores**. Un galardón con el que la Asociación de Colegios Profesionales de Aragón quiere fomentar



Luis Comenge con el Arzobispo Manuel Ureña

las ideas y proyectos empresariales innovadores. El premio ha recaído en el proyecto Whitebiotech, para la integración de biotecnología con los procesos industriales de una forma innovadora y con el fin de reducir costes y disminuir el impacto ambiental. El presidente de COPA, Ignacio Gutiérrez fue el encargado de entregar el premio al autor del proyecto, **Jordi Vicente Rubio**, colegiado del Colegio de Químicos de Aragón, que recibirá una ayuda de 3000 euros para iniciar su plan de negocio, además de asesoramiento para la puesta en marcha.

El presidente de la Asociación, Ignacio Gutiérrez, finalizó esta primera edición de los Premios San Jorge con un discurso de agradecimiento a todos los

premiados. Ensalzó la originalidad y potencial del proyecto Whitebiotech, a la vez que destacó la sensibilidad y responsabilidad de los Colegios Profesionales para incentivar y fomentar el espíritu emprendedor. Gutiérrez también se dirigió al ex presidente de la Asociación para reconocer su extensa labor en defensa y apoyo de los Colegios Profesionales. Y por último, recordó el enorme honor de entregar, en la primera edición de los premios San Jorge, el galardón a las Cortes de Aragón y destacó la voluntad de los Colegios Profesionales “para participar activamente, codo con codo, con esta institución milenaria con el objetivo de mejorar las condiciones y calidad de vida de todos los aragoneses”.

José Ángel Biel, presidente de las Cortes de Aragón, recogió el premio San Jorge de manos del presidente de COPA, Ignacio Gutiérrez.



Con el Premio Emprendedores, los Colegios Profesionales de Aragón quieren fomentar las ideas y proyectos innovadores

# Premio San Jorge

(Categoría Externa)

## CORTES DE ARAGÓN

Los antecedentes históricos de las Cortes de Aragón se remontan al siglo XII. Comenzaron siendo reuniones parciales y esporádicas de las que se derivaron acontecimientos importantes para la vida del Reino, como las llamadas Cortes de Borja de 1134. A lo largo del siglo XIII se sientan las bases de lo que iban a constituir las magnas asambleas de siglos posteriores. Las Cortes conocieron su etapa de consolidación y desarrollo desde 1384 hasta finales del siglo XV y perduraron el tiempo que Aragón contó con independencia, primero, y autonomía, después, para decaer a la vez que la Historia del propio Reino. En todo momento fueron un ejemplo de comportamiento parlamentario, de conciencia nacional aragonesa y de responsabilidad política y social desde el siglo XIII hasta comienzos del XVIII.



Las Cortes representan al pueblo aragonés y sus principales funciones son elaborar las leyes, impulsar y controlar la acción del Gobierno

Las Cortes, tal y como las conocemos ahora, se constituyeron en 1983 tras la aprobación de la Constitución española y el Estatuto de Autonomía. Según establece el Estatuto, las Cortes representan al pueblo aragonés y sus principales funciones son elaborar las leyes, impulsar y controlar la acción del Gobierno y aprobar los Presupuestos de la Comunidad Autónoma. Las Cortes están compuestas por 67 diputados.

En la actual séptima legislatura, las Cortes de Aragón está compuesta por los siguientes grupos parlamentarios: GP Popular (30 diputados), GP Socialista (22diputados), GP el Partido Aragonés (7 diputados), GP Chunta Aragonesista (4 diputados) y Grupo Parlamentario Izquierda Unida de Aragón (4 diputados). La sede de las Cortes se encuentra en Zaragoza, en el Palacio de la Aljafería.

# Premio San Jorge

(Categoría Interna)

## LUIS COMENGE

Luis Comenge Nebra nació en Alagón (Zaragoza) el 20 de Marzo de 1940. Se licenció en Ciencias Químicas por la Universidad de Zaragoza. Formación que completó con la especialización en Plásticos, por el Instituto Químico de Sarriá y por la Multinacional Monsanto Ibérica.

Su carrera profesional arrancó en Barcelona en la Empresa Conductores Eléctricos Navarro, dedicada a la fabricación de cables eléctricos, primero como químico y después como director, cargo que ejerció durante 10 años.

Uno de los momentos más importantes de su carrera se produjo en 1984

cuando funda Conductores Tecnológicos S.A., empresa de ámbito internacional. A lo largo de su trayectoria ha creado otras empresas, todas ellas dedicadas a la fabricación de cables especiales para los sectores de *oil and gas* y control y telecomunicaciones Además de Conductores Tecnológicos S.A., actualmente es también presidente de Optical Fiber Cables S.L.; CO3G2 S.L. y 404 NOGALA S.L.

En el ámbito colegial, es Decano del Colegio Oficial de Químicos de Aragón y Navarra desde el año 1992, también desde ese año ocupa la presidencia de la Agrupación de ANQUE (de Aragón y Navarra). Una representación Colegial que le ha llevada hasta Madrid. En el año 1998 fue nombrado vicedecano del Consejo General de Colegios de Químicos, cargo que ha desempeñado hasta este año.



**Luis Comenge**  
Decano del Colegio Oficial de Químicos de Aragón y Navarra desde el año 1992

Estas importantes responsabilidades las ha compaginado con la presidencia, desde el año 2003 hasta 2010, de la Agrupación de Colegios Profesionales de Aragón.

## INNOVACIÓN

# Un proyecto sobre biotecnología gana el premio EMPRENDORES

Para impulsar las ideas y proyectos empresariales innovadores, la Asociación Colegios Profesionales de Aragón ha creado el Premio Emprendedores al mejor proyecto empresarial en fase inicial.

Coincidiendo con la entrega el pasado 15 de noviembre de los Premios San Jorge, la Asociación de Colegios Profesionales de Aragón también entregó el Premio Emprendedores. Un galardón para fomentar las ideas y proyectos empresariales innovadores. El premio ha recaído en el proyecto Whitebiotech, para la integración de biotecnología con los procesos industriales de una forma innovadora y con el fin de reducir costes y disminuir el impacto ambiental. El presidente de COPA, Ignacio Gutiérrez, fue el encargado de entregar el premio al autor del proyecto, Jordi Vicente Rubio, colegiado del Colegio de Químicos de Aragón, que recibirá una ayuda de 3000 euros para iniciar su plan de negocio, además de asesoramiento para la puesta en marcha.

La originalidad y grado de innovación del proyecto; el potencial de negocio y su nivel de desarrollo; la extensa y completa memoria presentada, así como la calidad técnica de la misma y el realismo y prudencia

en la estimación de las inversiones y de la elaboración del plan de negocio prospectivo fueron los méritos valorados por los Colegios Profesionales para la concesión de este premio.

El secretario de COPA, Ramón Jordán Alva, destacó durante la entrega del premio la sensibilidad y responsabilidad de la Asociación de los Colegios Profesionales de Aragón “ante una necesidad incuestionable fruto de la delicada situación económica actual”. Jordán recordó que “hoy más que nunca son necesarias las ideas y proyectos empresariales innovadores y el fomento del espíritu emprendedor”.

### PROCESO DE SELECCIÓN

Tras la solicitud de los Colegios Profesionales a su colectivo para presentar ideas o proyectos de negocio comenzó un proceso de selección. Se estudió y evaluó los proyectos presentados y finalmente se eligió al mejor trabajo de emprendimiento empresarial de futuro.



Whitebiotech

Por Yordi Vicente Rubio

*El proyecto Whitebiotech nace con el firme compromiso de integrar la biotecnología en los procesos industriales tradicionales a fin de transformarlos en procesos eficientes desde el punto de vista económico y ambiental.*

*Las soluciones biotecnológicas disponibles en el mercado serán las herramientas que utilizará Whitebiotech para lograr que la industria actual de el salto definitivo hacia un modelo productivo adecuado a nuestros tiempos, un modelo medioambientalmente respetuoso y económicamente sostenible.*

*Whitebiotech lleva gestándose como idea desde finales del 2010 y a lo largo de su breve trayectoria ha cosechado importantes éxitos institucionales como, la adjudicación de la Beca Emprendedor Moderna 2011, considerándose al proyecto entre los 30 mejores proyectos innovadores del Gobierno de Navarra (de un total de 254 solicitudes), y galardonado como mejor proyecto emprendedor del año 2012 por parte de la Asociación de Colegios Profesionales de Aragón.*





# I EDICIÓN





## PREMIOS SAN JORGE



# Encuesta de COYUNTURA económica 2012

El 96% de los economistas aragoneses han calificado la situación económica en Aragón y España como mala o muy mala.



**economistas**  
Colegio de Aragón

Texto:

**Jorge Antonio Díez Zaera**

Coordinador de la Comisión de Empresa del Colegio de Economistas de Aragón

El Colegio de Economistas de Aragón ha efectuado entre sus colegiados, por cuarto año consecutivo, su ya tradicional encuesta de coyuntura económica. El estudio examina la salud de la Economía en Aragón, España y Europa, evalúa cuales son sus principales problemas y necesidades, valora la eficacia de las medidas tomadas por la Administración para la reactivación y efectúa recomendaciones a empresas y gobernantes para la mejora de la situación económica actual. La encuesta ha sido efectuada en el mes de septiembre y ha ido dirigida a los cerca de 1.500 Economistas aragoneses miembros del Colegio. Los encuestados han aportado a nivel individual su opinión y el Colegio ha agregado y compilado las respuestas para obtener un conjunto de opiniones como colectivo. Desde un punto de vista técnico los resultados proporcionan una

muestra altamente representativa que, con un grado de fiabilidad del 95,5%, y con un margen de error de tan sólo el 4%, permiten asegurar que los resultados representan la opinión del conjunto de colegiados.

La distribución del colectivo de colegiados participantes es diversa al existir Economistas empleados por cuenta ajena en empresas - 39%-, ejercientes libres - 34%-, empresarios - 12%-, funcionarios - 9%- y otros entre los que figuran docentes y también colegiados desempleados - 5%-. Como primer resultado de interés del estudio hay que decir que a la pregunta ¿Cómo piensas que es tu situación económica personal actual comparada con el año anterior?, mas de la mitad de los economistas - 53,5% - ha respondido que su situación económica personal es peor que la del año pasado, dato que de algún modo humaniza al colectivo.

El termómetro que mide la temperatura de la coyuntura económica actual pone de manifiesto que para el 96% de los colegiados, la situación de la economía aragonesa es mala o muy mala. Percepción que para el caso de la Economía española aumenta hasta el 98% de los casos. La circunstancia

de que la Economía aragonesa salga no tan mal parada como la española, ha sido una constante del estudio en estos cuatro años. Del mismo modo que siempre se constata que la percepción de la Economía europea no es peor: Es el 60% quienes la consideran mala o muy mala este año.

Respecto a la opinión sobre la perspectiva para el 2013, se observa una muy tibia confianza dado que sin apreciar mejor valoración, de manera mayoritaria, si que hay un pequeño número de colegiados que vislumbran una lenta mejoría en Aragón y España, así como una sensible mejoría en Europa. Este pronóstico indica, cuanto menos, que el colectivo no espera que el próximo año sea peor que el actual.

## PARO Y COMPETITIVIDAD

El paro y la falta de competitividad, al igual que en 2011, son los problemas más importantes de la Economía aragonesa. En lo relativo a la relevancia de los problemas de la Economía aragonesa, no sorprende que el paro sea considerado como el más importante para una amplia mayoría de colegiados (96%) - el gran problema del creciente desempleo-. Le sigue la falta de competitividad (84%) - costes, calidad y precios -, al igual que en el 2011. Son igualmente importantes la dependencia de sectores concretos (83%) - subyace el peso de la industria de la automoción- y la inadecuada dimensión de la empresa aragonesa (80%) - nuestro tejido industrial se nutre de mucha pequeña empresa, escaso número de grandes compañías y pocas empresas medianas en comparación con otras Economías-.

Ante estos problemas, los economistas aragoneses recomiendan de manera imprescindible a nuestras empresas que potencien la productividad y la calidad y que internacionalicen su actividad. El estudio pone de manifiesto como acciones positivas otras recomendaciones como el aumento de la formación y cualificación de los trabajadores y el aumento de inversiones en I+D+I. También es lógico que un 63,5% de los encuestados consideren necesario, como medida de apoyo demandada

**El paro y la falta de competitividad, al igual que en 2011, son los problemas más importantes de la Economía aragonesa**



Relevancia de los problemas de la economía aragonesa



Portada del informe presentado en la Cámara de Comercio

## Un 90% de los Economistas aragoneses considera negativa una hipotética salida de España del Euro

por el tejido empresarial, el fomento de redes de microempresas. Y es que resulta más fácil llegar a los mercados exteriores o abordar proyectos de innovación sumando fuerzas en asociaciones y “clusters” que no haciéndolo sólo desde una Pyme, máxime cuando existe un problema de dimensión en nuestras empresas y estas encuentran su principal preocupación en la falta de liquidez que aqueja a sus maltrechas tesorerías.

### LA ADMINISTRACIÓN

La disminución de la estructura de la Administración Pública de la Comunidad y, de manera imprescindible, favorecer la creación y atracción de empresas son las principales recomendaciones que se trasladan al ejecutivo aragonés. A la hora de medir la eficacia de las medidas a adoptar por el ejecutivo aragonés como estímulo de nuestra Economía, existe amplia unanimidad –más del 70% del colectivo - en demandar el adelgazamiento de la estructura de la Administración Pública aragonesa dada la urgencia de disminuir el gasto corriente para minorar el déficit de las cuentas públicas. Pero

aún es mayor el número de Economistas que considera como la más eficaz de las acciones del Gobierno de Aragón en materia económica que se aplique en trabajar para favorecer la creación y atracción de empresas a nuestro territorio. Una vez más se ratifica la idea de que son las empresas y no las Administraciones quienes han de liderar la reactivación dado que son ellas quienes pueden generar empleo.

En el ámbito estatal, la prioridad para los Economistas aragoneses es la finalización de la reforma del sistema financiero ya que casi un 90% de ellos la ven imprescindible. Como dato complementario el estudio aporta la opinión de un 46% de encuestados que considera muy positivo estimular el mantenimiento del sistema financiero regional, de manera que cuanto menos exista una entidad financiera con sede en la Comunidad.

En lo relativo a la política fiscal del Gobierno de la nación, los Economistas han valorado de manera negativa la subida de impuestos, tanto los directos

– 56% de encuestados -, como aún más negativa la de los impuestos indirectos – 65% - y lo que sin embargo si consideran positivo – 54,5%- es una posible reducción de las cotizaciones sociales. Nuevamente prevalece la opinión de medidas de estímulo al consumo, lo que hace lógico que el control, del déficit público tenga que venir de manera prioritaria por la vía de la imprescindible reducción del gasto corriente del Estado, tal y como opinan el 75% de los participantes en el estudio.

### SALIDA DEL EURO

Un 90% de los Economistas aragoneses considera negativa una hipotética salida de España del Euro. La encuesta de coyuntura ha recabado de manera directa la opinión de los colegiados en lo relativo a determinados aspectos generales o macroeconómicos, lo que aporta otras conclusiones, como por ejemplo que el 62% de los Economistas ha considerado positiva o imprescindible la reforma del mercado laboral efectuada este año por el Gobierno. Pero sobre todo destaca la mucho más contundente opinión que respecto a una hipotética salida de España del Euro trasladan los encuestados: Un 90% de los Economistas aragoneses la considera negativa.

Desde el Colegio de Economistas de Aragón venimos buscando con profusión en los últimos años, a través de diferentes Comisiones de trabajo, una búsqueda de opinión del amplio colectivo profesional que representamos. Es nuestra obligación trasladarlo a la sociedad y eso pretendemos hacer con ahínco con esta encuesta de coyuntura económica anual, la cual ha sido objeto de presentación a medios de comunicación y a representantes políticos y de nuestra comunidad de negocios. Pertenece a la sociedad civil y poseemos el crédito de la independencia para poder opinar en beneficio del bien común.



# Presente y Futuro de la MINERÍA en Aragón



Texto:

Colegion Oficial de Ingenieros de Minas del Nordeste de España-Aragón y Colegion Oficial de Ingenieros Técnicos de Minas de Aragón

Tal como se informó en el anterior número de la revista, el día 7 de mayo se llevó a cabo en la Sala Jerónimo Zurita del Gobierno de Aragón la Jornada sobre “Minería y Desarrollo Sostenible: Presente y Futuro del Sector de los Minerales Industriales en España y Aragón”, en la que participaron varios representantes de la Administración, como el Jefe del Servicio de Promoción y Desarrollo **Minero Jaime Sirvent** y el Técnico del Servicio Provincial de Industria e Innovación de Zaragoza **José Lorenzo**. También contó con la participación de **José Moya**, presidente de la Confederación Nacional de Empresarios de la Minería y Metalurgia y Decano del Colegion Oficial de Ingenieros de Minas del Nordeste de España; y de **Pascual León Marco**, Decano en Aragón del Colegion Oficial de Ingenieros de Minas del Nordeste de España, así como de varios representantes de la minería industrial aragonesa. Todo ello con el objeto de promover y sensibilizar sobre la importancia del sector, que unido a unas políticas de gestión más que razonables, hacen no solo de la minería una actividad sostenible, sino de impulso de actividades relacionadas con la adecuada

utilización y reciclado de residuos cuyo origen tienen las materias minerales. La Jornada fue presentada por **Arturo Aliaga**, Consejero de Industria e Innovación del Gobierno de Aragón y presidida por **Marina Sevilla Tello**, Directora General de Energía y Minas del Gobierno de Aragón.

El Consejero de Industria e Innovación, Arturo Aliaga, destacó la importancia que juega la minería en el contexto económico aragonés pues da trabajo a más de 2.000 personas en la Comunidad. Los minerales industriales son además la materia prima utilizada por multitud de industrias y la base de innumerables productos de consumo cotidiano.

Las diferentes intervenciones pusieron de manifiesto que nuestra Comunidad Autónoma dispone de un buen número de yacimientos de recursos minerales para su aplicación industrial, entre los que merece la pena destacar:

- Yacimiento de arcillas especiales (Sepiolita) en los términos municipales de Mara, Orera y Ruesca, en la provincia de Zaragoza; su utilización comercial más importante es como absorbente para las camas de los gatos y otros animales domésticos, como producto desodorante, filtro de cigarrillos, soporte de catalizadores, soporte de fitosanitarios, esta explotación produce el 80% del total nacional.
- Explotaciones de yeso en los términos municipales de Gelsa, Pina de Ebro,

Chodes y Zaragoza, siendo la provincia de Zaragoza uno de los depósitos más importantes del país. El destino de su producción va dirigido a la fabricación de yesos y escayolas, se usa también como aditivo para la fabricación del cemento.

- Explotaciones de caliza para su uso como carbonato cálcico en los términos municipales de La Puebla de Albortón y Belchite. Aragón cuenta con una de las explotaciones más importantes de España en Belchite “Concesión La Blanca”. Se utiliza fundamentalmente como ingrediente para la fabricación del papel, plásticos, pinturas, caucho, vidrio, detergentes, para piensos, para pasta dentífrica, para la neutralización de suelos ácidos, etc.

- Yacimientos de arcilla. La provincia de Teruel cuenta con importantes explotaciones de arcilla de cocción de pasta blanca, arcilla de cocción de pasta roja, arcillas refractarias, arcillas caoliníferas de Riodeva, siendo la provincia de Teruel una de las mayores productoras de arcilla refractaria en las comarcas Bajo Aragón y Matarraña. Las aplicaciones son múltiples, destacan aporte de la fabricación de ladrillos y tejas para la fabricación de pavimentos, revestimientos, cerámica sanitaria, loza, etc.

- Yacimiento de hierro en Tierga. Se trata de un yacimiento único por su singularidad debido a su altísimo contenido de óxido de hierro en torno al

80%. Explotado en la actualidad por la compañía Productos Minerales para la industria, S.A. (PROMINDSA). Se usa para materiales de construcción coloreados fabricados con cemento y/o cal, pigmentos en la elaboración de diferentes tipos de pinturas de industriales y decorativas, y especialmente de pinturas de imprimación. De hecho, para esta aplicación particular el pigmento de óxido de hierro rojo natural es muy competitivo respecto a su homólogo sintético por su mayor poder cubriente. Vidrio, fritas y esmaltes coloreados.

Un ejemplo significativo de su aplicación es la pintura de la torre Eiffel de París elaborada con óxido de hierro de Tierga. La lata de Coca-Cola también contiene pigmentos de Tierga.

► Yacimientos de caliza para su utilización para la fabricación del cemento, en la localidad de Morata de Jalón.

► Yacimiento de sal en Remolinos. Este yacimiento ha adquirido en estos últimos años una gran importancia debido a que una de sus aplicaciones más importantes es para el deshielo en carreteras. También tiene aplicaciones en la industria química y en la alimenticia.

Entre las nuevas aplicaciones cabe destacar los nanominerales y los paneles y células energéticas. Estas aplicaciones nos permitirán, como ejemplos más claros en nuestra vida cotidiana: DVD con capacidad para 250 películas, obtener energía infrarroja de la luz, destrucción de bacterias, coches que no se ensucian.

Según los técnicos, el futuro de la minería de tipo industrial en Aragón está fuera de toda duda, siendo un motor económico importante en comarcas donde tan apenas existe un tejido industrial. El valor de la minería industrial no es sólo el empleo directo que es capaz de generar sino también los empleos inducidos asociados a dicha actividad.

Por último, destacar las investigaciones que se están llevando a cabo en Aragón en Estructuras Subterráneas con la finalidad de analizar la capacidad de

almacenamiento de CO<sub>2</sub> en estas estructuras, de cuyos resultados, dependerá el futuro de Aragón como polo de atracción de industrias.

**Del resultado de las investigaciones para analizar la capacidad de almacenamiento de CO<sub>2</sub> en las estructuras subterráneas de nuestra comunidad dependerá el futuro de Aragón como polo de atracción de industrias**

## MINERALES EN LA CIVILIZACIÓN

Pascual León Marco, Decano-Delegado en Aragón del Colegio Oficial de Ingenieros de Minas del Nordeste de España y Director Facultativo de SAMCA y MYTA impartió la conferencia titulada “Los Minerales Industriales como base del desarrollo Social y Económico de la civilización” en la que llevó a cabo una amplia exposición con argumentos y datos tendentes a demostrar la importancia de los minerales en el desarrollo de la sociedad, señalando como aspectos más sobresalientes que:

- Las rocas y los minerales industriales han acompañado al ser humano desde sus orígenes y son, sin duda, la base sobre la que se ha construido su desarrollo social y económico.
- Los minerales y los materiales derivados de los mismos, han estado siempre ligados a todos los aspectos de la civilización, a sus instituciones, sus actividades, su bienestar y su calidad de vida.
- La búsqueda incansable por el hombre de las riquezas naturales le ha llevado a través de la historia al descubrimiento y colonización de nuevas tierras y a la expansión del comercio, además del arte y la tecnología.
- Con frecuencia el nivel de desarrollo de una sociedad se mide por los usos que cada nación hace de sus propios recursos minerales o de los importados, y su valor económico en las diferentes etapas de procesamiento y utilización, dado que efectivamente si se compara el PIB per cápita, como indicador del bienestar o desarrollo económico, con el consumo de minerales per cápita, se aprecia que existe una correlación positiva entre ambas variables.
- Los minerales y la sociedad han estado ligados desde los tiempos más remotos de la humanidad, conociéndose así las etapas prehistóricas con el hombre de Edad de Piedra, Edad de Cobre y Edad de Bronce, en clara alusión a la naturaleza de los utensilios en ellas empleados. Aún en los tiempos contemporáneos, se puede decir que la relación se mantiene, habiéndose pasado de la edad del petróleo a la edad del Silicio en la cual nos encontramos inmersos.

La Minería lejos de desaparecer, permanecerá y se intensificará con una distribución geográfica cambiante, dependiente de la potencialidad geográfica de los distintos países y todo ello irá unido a unas políticas de gestión más razonables, que facilitarán el acceso a los recursos y que harán no solo de la minería una actividad sostenible, sino que favorecerán el impulso de otras actividades como son la adecuada reutilización y reciclado de residuos que tienen como origen las materias primas minerales.

Concluyó su exposición diciendo que los minerales industriales forman parte importante de nuestra vida cotidiana, pudiendo afirmar sin posibilidad de error que “el mundo está hecho de ellos”.

# Las claves del éxito del TRANVÍA en Zaragoza



El Colegio de Ingenieros Técnicos de Obras Públicas de Aragón organizó el 25 de septiembre una jornada sobre un tema de gran actualidad: la puesta en marcha del tranvía de Zaragoza. Impartida por el gerente de los Tranvías de Zaragoza, Alejandro Moreno.



Texto:

Ángel Álvarez Tejerina.

Vocal del Colegio de Ingenieros Técnicos de Obras Públicas de Aragón

La jornada organizada por el Colegio de Ingenieros Técnicos de Obras Públicas sirvió para explicar las claves más importantes del éxito del tranvía de Zaragoza. El gerente de los Tranvías en Zaragoza, Alejandro Moreno, destacó que para la construcción, explotación y mantenimiento se constituyó una Sociedad de Economía Mixta, compuesta en un 20% por el Ayuntamiento de Zaragoza y un 80% por el consorcio Traza (CAF, TUZSA, Acciona, IberCaja y Concessia). La inversión es de 355,7 millones de euros.

La longitud de cada unidad de tranvía es de 32 metros, ampliables a 42

metros. También se pueden acoplar dos unidades con una longitud total de 64 metros, los andenes están preparados para esa longitud. La capacidad es de 200 viajeros, con plataforma baja 100%, gran accesibilidad, con cuatro puertas dobles y dos sencillas que facilitan la entrada y salida así como el acceso de sillas de ruedas y coches de niños, muy valorado por personas con movilidad reducida.

Actualmente los datos de viajeros en días laborables es de unos 41.000 viajeros/día en la primera fase -desde Valdespartera a la Gran Vía-, siendo superior a las previsiones.

Según estas previsiones toda la línea completa en el año 2013 será utilizada por 108.000 viajeros/día, unos 29.800 viajeros/año. La actividad comercial dentro de la zona de influencia del tranvía está previsto que aumente de un 18 a un 30%. La encuesta de valoración

realizada a una muestra de usuarios del tranvía, dio una puntuación de 8,07.

El Tranvía de Zaragoza ha supuesto un cambio fundamental en la manera de desplazarse a diario para miles de ciudadanos. El proyecto, en servicio parcial desde abril de 2011 y cuya finalización está prevista en abril de 2013, cuenta con avances técnicos que hacen de él un referente mundial, algo que se ha visto refrendado por los cinco premios nacionales e internacionales que ha obtenido ya, y por las visitas a sus instalaciones de representantes de un centenar de ciudades de todo el mundo.

De este modo, el Urbos3, el modelo de las unidades del Tranvía de Zaragoza fabricado en la planta de CAF de la capital aragonesa, incorpora avances tecnológicos de última generación. Uno de los sistemas distintivos es el ACR (Acumulador de Carga Rápida), que permite recuperar la energía de frenada, almacenándola en unos súper condensadores ubicados en la parte superior de las unidades. Esta tecnología, completamente autónoma e integrada en la red informática de la explotación, permite ahorrar un 35% de energía.

El ACR es el responsable también de que el Tranvía circule sin conectarse

a la catenaria a lo largo del tramo más céntrico de la línea. Desde la parada de Gran Vía hasta la de La Chimenea, más allá del Puente de Santiago, las unidades circulan utilizando la energía acumulada en los súper condensadores. Este recorrido sin catenaria, de 2.000 metros, es el más largo que se ha alcanzado en España. La recarga de las unidades se realiza gracias a un sistema de captación inferior ubicado en las paradas. Este proceso es totalmente seguro, dado que su activación sólo es posible si la unidad está correctamente colocada sobre el punto de recarga, y se realiza en el tiempo en el que los usuarios suben y bajan del tranvía.

En el Urbos3 una red wifi conecta las unidades en servicio con el PCC (Puesto de Control Central), ubicado en las instalaciones del Tranvía en Valdepartera. Desde allí, se controla a tiempo real la ubicación exacta de los tranvías (a través de GPS), en qué nivel de carga están sus súper condensadores, de qué subestación eléctrica se está abasteciendo de energía la catenaria, etc. Asimismo, los operadores tienen acceso a los datos de validación que se están produciendo en cada momento, y pueden comprobar en tiempo real cualquiera de las 12 cámaras de seguridad con las que cuenta cada unidad. Además de estas cámaras embarcadas, desde el PCC se controla todo el recorrido, incluidas las marquesinas. Existen 61 cámaras a lo largo del trazado, más otras 11 en los exteriores de Cocheras de la primera fase.

#### **SISTEMA DE SEGURIDAD (CASE)**

El sistema CASE implementado en el Urbos3 permite que la conducción del tranvía sea segura incluso en el caso de que el conductor sufra cualquier percance. Por ejemplo, en el caso de que

el conductor se salte un semáforo, el sistema lo detecta y detiene automáticamente la unidad a través del freno de emergencia. Por otra parte, todas las curvas cuentan con una velocidad máxima permitida, que suele estar en torno a los 15 km/h. Antes de entrar en la curva, se marca un patrón de reducción de velocidad que el conductor debe respetar, en caso de que el sistema detecte que la velocidad del Tranvía supera en un 5% la establecida, en primer lugar emite un aviso acústico y, si el conductor no reacciona, frena automáticamente el tranvía. Estos avisos también se producen en el caso de que un conductor sobrepase la velocidad máxima establecida en cada punto concreto del trazado.

Este sistema, completado con elementos más complejos, ha propiciado que el Tranvía de Zaragoza reciba la certificación de nivel de seguridad integral 4 (la más alta), el SIL4 (Safety Integrity Level), que también se emplea en los metros que funcionan sin conductor.

#### **LA PRIORIDAD SEMAFÓRICA**

La Línea 1 del Tranvía de Zaragoza está concebida para recorrer 12,8 kilómetros en sólo 40 minutos, uniendo el extremo norte de la ciudad con el extremo sur a través del centro de la ciudad, pasando por diferentes centros de atracción de viajeros como hospitales, universidades, campo de fútbol, zonas comerciales y de ocio y casco histórico.

Este tiempo récord, inferior al que se alcanza con un vehículo privado

y absolutamente regular y fiable, es posible gracias a un sistema pionero de prioridad semafórica desarrollado por el Ayuntamiento de Zaragoza. Este sistema se diferencia de otras prioridades semafóricas implementadas en otras ciudades en una característica clave: se ha aplicado en un área urbana, en calles no segregadas. El contexto por el que circula el tranvía en Zaragoza cuenta con 13 cruces por kilómetro. Basada en unas balizas que detectan el paso de las unidades y una red de semáforos inteligentes que varían sus fases para otorgar paso preferente al tranvía, esta tecnología permite una mayor velocidad comercial y una fácil adaptación de sus frecuencias, lo que se traduce en una mayor comodidad y puntualidad de los usuarios, además de en un considerable ahorro de energía, al mantener la marcha estable.

#### **NUEVA MOVILIDAD**

Siguiendo el ejemplo de muchas ciudades Europeas, la ciudad de Zaragoza va a lograr un aumento considerable de calidad ambiental con la puesta en marcha de un transporte colectivo de superficie moderno, cómodo, accesible y no contaminante como es el tranvía, que con la primera línea y esperemos que con otras futuras, va a permitir una regeneración y rehabilitación urbana del centro histórico, con un uso moderado del automóvil, fundamental en el esquema de movilidad equilibrada, de calidad y habitabilidad. Con estas acciones podemos conseguir esa nueva movilidad que buscamos.

**Este recorrido sin catenaria, de 2.000 metros, es el más largo que se ha alcanzado en España**



# Reacción ante la **DESINDUSTRIALIZACIÓN** de España

Los Ingenieros Industriales advierten de la desindustrialización de España y reclaman al gobierno el diseño de una estrategia industrial.



Texto:  
Colegio de Ingenieros Industriales de  
Aragón y la Rioja

El Consejo General de Colegios Oficiales de Ingenieros Industriales (CGCOII), cuyo Secretario es el Decano del Colegio de Ingenieros Industriales de Aragón y la Rioja, **Luis Soriano**, ha enviado un documento al Ministerio de Industria, Energía y Turismo en el que pide más atención para la Industria ante la desindustrialización de España, un proceso agravado por la crisis.

Los ingenieros industriales alertan de que la ausencia de una política industrial, unida a la situación actual de crisis económica, está afectando

de forma alarmante a la Industria en España como lo demuestran distintos indicadores: caída del número de empresas industriales, descenso de la producción, y pérdida de peso del sector en el PIB español en relación a otros países -la participación de la industria en el PIB español se limita al 15%, frente a una media del 20% en el conjunto de la Unión Europea y un 25% de Alemania-.

Bajo el epígrafe Reflexiones sobre la Industria Española, los Ingenieros Industriales proponen al Ministerio de Industria la apertura de forma urgente de un debate sobre un sector clave para la economía española.

Según se indica en el documento, “la dramática situación en la que se desenvuelve la economía de nuestro país ha desplazado a un segundo

término el debate sobre el modelo productivo deseable para la sociedad española. Hay una falta de lógica en todo ello, puesto que esta cuestión forma parte necesaria de la salida de la crisis, pero la presión de un corto plazo difícil está condicionando la indispensable visión a largo plazo para diseñar un futuro que será diferente, pero que si no se comienza a diseñar ahora nunca se materializará”.

Para los ingenieros industriales, “la economía española es una economía compleja, moderna y diversificada. Los recientes espejismos especulativos, no pueden ocultar que detrás de ellos existe un tejido productivo de carácter industrial razonablemente sólido, apoyado en una mano de obra experta y en un excelente nivel de ingeniería, comparables con los de cualquier país de nuestro entorno”. Conviene llamar la atención sobre algunas oportunidades de carácter transversal que pueden contribuir a un despegue de la economía basada en las capacidades productivas. A continuación se relacionan algunas, a título de ejemplo:

1. **Promoción de una Marca País asociada a calidad de vida, sostenibilidad y calidad.**

Puesta en valor de estos términos y desarrollo tecnológico-industrial vinculado a salud, alimentación, tercera edad, y medioambiente.

La dramática situación en la que se desenvuelve la economía de nuestro país ha desplazado a un segundo término el debate sobre el modelo productivo deseable



Los recientes espejismos especulativos, no pueden ocultar que detrás de ellos existe un tejido productivo de carácter industrial razonablemente sólido

**2. Internacionalización de soluciones “llave en mano”.**

Consideración de la fábrica o la planta como un producto. Coordinación de las experiencias existentes y lanzamiento a nivel nacional de estas capacidades con todo el apoyo de nuestro servicio exterior.

**3. Personalización como concepto estratégico.**

Es una de las claves de la competencia en mercados globalizados, en los que nunca más competiremos en costes. Supone capacidad de producción en series cortas, considerar al cliente final como parte de la cadena de valor y capacidad flexible de respuesta rápida a los mercados.

**4. Repatriación de producción deslocalizada.**

Las condiciones que originaron la deslocalización de muchas producciones han cambiado. A lo dicho en el punto anterior ha de añadirse el encarecimiento de los portes, y que además las condiciones de salario y disponibilidad de recursos humanos

en estos momentos son muy diferentes. Se pueden abordar producciones en España, en condiciones ya competitivas con las procedentes de fuera en todo aquello que sea producto de estación, que requiera personalización, e importe la calidad de servicio y el plazo.

**5. Desarrollo de materiales sostenibles e inteligentes.**

Aprovechamiento en esta línea de la buena capacidad científica y tecnológica española en este campo.

**6. Logística.**

España, por su posición geográfica y por su muy buena experiencia en transporte, puede convertirse en la plataforma logística del sur de Europa, abierta al norte del Magreb, al mundo Mediterráneo y al Atlántico. Para ello será necesaria una estrategia de transporte de mercancías por ferrocarril, desarrollo de infraes-

estructuras intermodales, y una intensa aplicación de las tecnologías de la información y las comunicaciones.

**7. Alimentos para la salud.**

La medicina preventiva se orienta cada vez más hacia una alimentación con contenidos adecuados a ese fin. El desarrollo de productos en esta línea exige esfuerzos de I+D de alto nivel, para los que los sectores tanto sanitario como agroalimentario españoles cuentan con una base de capacidades adecuada.

Los ingenieros industriales destacan que España es un país industrializado y la industria es un componente fundamental para el discurrir futuro del país ya que nuestro porvenir reside en gran medida en nuestra capacidad de fabricar cosas. Aunque de forma diferente a como se ha venido haciendo hasta ahora.

Nuestro porvenir reside en gran medida en nuestra capacidad de fabricar cosas

@ : Se pueden consultar las medidas propuestas en el documento:  
[http://www.ingenierosindustriales.es/Docs/Reflexiones\\_sobre\\_la\\_Industria\\_Espanola.pdf](http://www.ingenierosindustriales.es/Docs/Reflexiones_sobre_la_Industria_Espanola.pdf)

## Agricultura

### Presentación de la Alianza Agroalimentaria Aragonesa



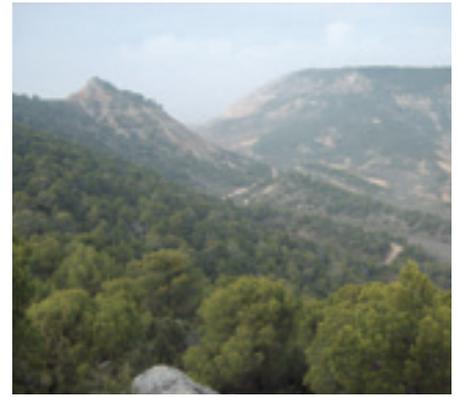
La nueva Alianza Agroalimentaria Aragonesa (AAA), integrada por las asociaciones del sector agrario, se presentó el pasado 26 de octubre en sociedad. El objetivo de esta alianza es establecer un marco continuo de colaboración y cooperación, para trasladar mensajes al gran público relativo a la agroalimentación, teniendo en cuenta la importancia capital que tiene este sector en nuestra sociedad. El motivo principal por el que surge la Alianza Agroalimentaria Aragonesa es el interés de todo el sector agrario por trabajar juntos, con el fin de establecer un marco continuo de colaboración y cooperación, para trasladar mensajes al gran público relativos a la agroalimentación, teniendo en cuenta la importancia capital que tiene este sector en nuestra sociedad.

Las organizaciones que integran la AAA son **Colegio Oficial de Ingenieros Agrónomos de Aragón, Navarra y País Vasco (COIAANPV)**, **Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Agrícolas y Peritos de Aragón (COITA)**, **Unión de Pequeños Agricultores y Ganaderos (UPA)**, **Unión de Agricultores y Ganaderos de Aragón (UAGA)**, **Asociación Regional de Agricultores y Ganaderos de Aragón (ARAGA)**, **Asociación Agraria de Jóvenes Agricultores (ASAJA)**, **Cooperativas Agro-alimentarias de Aragón** y **Asociación de Industrias de Alimentación de Aragón (AIAA)**.

## Ingenieros de Montes

### Alegaciones a la reforma de la ley de montes

El Gobierno de Aragón está promoviendo un Anteproyecto de reforma de la Ley de Montes de Aragón que, entre otras novedades, pretende eliminar en determinados supuestos el sistema de autorización previa administrativa para la apertura de cortafuegos, el aprovechamiento de maderas y leñas, o la eliminación sustancial de la vegetación. Ante ello, el **Colegio de Ingenieros de Montes en Aragón** presentó ante la DGA un extenso documento, de fecha 16 de agosto de 2012, con treinta y una propuestas concretas de modificación del Anteproyecto. Entre ellas, el Colegio de Montes propone que se mantenga el sistema de autorización previa en los supuestos antes descritos, ya que resulta altamente desaconsejable la realización sin autorización de actividades que pueden dañar el medio ambiente, sobre todo cuando el Anteproyecto no



define con claridad los límites establecidos a tales actuaciones. Por otra parte, tampoco se aprecia la mejora económica o social que pueda derivarse de la reforma, ya que el Colegio entiende que la falta de explotación del monte no se debe en Aragón a una sobreprotección legal o a un exceso de burocracia, sino a la pérdida de rentabilidad de los productos forestales. El documento de alegaciones fue defendido por el Decano del Colegio de Ingenieros de Montes en Aragón, Ignacio Pérez-Soba, ante el Pleno del Comité Forestal de Aragón (órgano consultivo de la DGA en materia forestal), en su sesión de 16 de octubre de 2012.

### Curso sobre propiedad forestal pública



El Colegio de Ingenieros de Montes en Cataluña, el **Colegio de Ingenieros de Montes en Aragón** y la Institució Catalana d'Estudis Agraris (filial del Institut d'Estudis Catalans), organizan en Barcelona una nueva edición del "Curso de introducción a la defensa de la propiedad forestal pública", que se celebró los días 29 y 30 de noviembre. Esta es la tercera convocatoria del curso, que pretende ofrecer una introducción básica pero rigurosa a los principales conceptos que es preciso dominar para realizar trabajos de investigación y defensa de la propiedad forestal pública, y en particular de los montes propiedad de las Entidades Locales. Se dirige a secretarios y autoridades municipales, Ingenieros de Montes, Ingenieros Técnicos Forestales, agentes forestales, juristas y en general a todos aquellos interesados en la materia. El curso repasa conceptos como la definición legal de monte, la clasificación de los montes según su pertenencia, los procedimientos de declaración de utilidad pública, deslinde y amojonamiento de un monte, o la relación de los montes con el Registro de la Propiedad.

## Fisioterapeutas

### Intrusismo profesional, uno de los principales problemas del colectivo

El Colegio Profesional de Fisioterapeutas de Aragón continúa con la campaña de información a la población aragonesa acerca de la necesidad de elegir a un profesional cualificado a la hora de tratar determinados problemas de salud. Con los eslóganes “Fisio es terapia” y “Estudiar fisio es aprender terapia” informa a los ciudadanos que la Fisioterapia es una ciencia de la salud avalada por estudios universitarios y alerta de las prácticas realizadas por intrusos profesionales, que ejercen tras realizar cursos que no legitiman profesionalmente para tratar pacientes, ofertados por academias que otorgan títulos sin validez académica ni reconocimiento oficial.

Con el objetivo del reconocimiento del fisioterapeuta titulado y colegiado como garantía en un tratamiento,

El fisioterapeuta es un profesional con formación universitaria oficial y reglada. Los cursos ofertados por academias que otorgan títulos que no tienen validez académica ni están reconocidos oficialmente, no legitiman profesionalmente para tratar pacientes.

### ESTUDIAR APRENDER FISIOESTERAPIA

Por eso, el fisioterapeuta profesional se distingue del resto porque se coordina con otros profesionales sanitarios y se desvincula de técnicas no científicas.

Infórmate en [www.colfisioaragon.org](http://www.colfisioaragon.org)



Ilustre Colegio Oficial de Fisioterapeutas de Aragón

este año se ha realizado publicidad en autobuses urbanos de Zaragoza, distribuido trípticos informativos, insertado cuñas radiofónicas en emisoras locales y comunicación online en [www.fisioesterapia.com](http://www.fisioesterapia.com). Además mediante colaboraciones en programas de televisión y radio y apariciones en prensa se han puesto de manifiesto los riesgos que supone para la salud acudir a profesionales no cualificados. También se ha

*Campaña de información a la población aragonesa sobre la necesidad de elegir a un profesional cualificado*

colaborado en diferentes actos con asociaciones de afectados de parkinson y Esclerosis Lateral Amiotrófica, donde se ha informado cómo la labor del fisioterapeuta puede ayudar a mejorar la calidad de vida.

## Dietistas-Nutricionistas

### Nueva Junta de Gobierno

El pasado 16 de junio, el Colegio Profesional de Dietistas-Nutricionistas de Aragón (CPDNA) celebró en Zaragoza sus segundas Elecciones Generales a la Junta de Gobierno. La nueva junta electa está compuesta por cinco miembros: Alba M<sup>a</sup> Santaliestra Pasías (Presidenta), Mónica Herrero Martínez (Vicepresidenta), M<sup>a</sup> Pilar de Miguel Etayo (Secretaria), M<sup>a</sup> Pilar Herrero Jiménez (Tesorería) y Nuria García Clarión (Vocal I). Los objetivos principales que esta nueva Junta busca son: Difundir entre la población y las ins-



tituciones, y que éstos reconozcan, la figura del Dietista-Nutricionista como el profesional de referencia en materia de alimentación y nutrición. Seguir ofertando cursos y conferencias dentro del marco de formación continua para todos nuestros colegiados, principalmente, y para otros colectivos profesionales que tengan materias comunes. Mantener la labor de promoción de la salud a través

de la participación en distintos programas creados por las Instituciones (Estrategia PASEAR) y a través de medios de comunicación como prensa, televisión (Aragón TV “Sin ir más lejos”) y redes sociales. Desde CPDNA se va a seguir apostando por la unión de todos nuestros colegiados y la colaboración con los distintos Colegios para las acciones que puedan desarrollarse de forma conjunta.

## Mediadores de Seguros

### “La noche más mágica”



El Colegio de Mediadores de Seguros de Zaragoza y Teruel ha decidido sumarse a la campaña solidaria de recogida de regalos “La noche más mágica”, que Aragón Radio y Aragón Radio 2 organizan por tercer año consecutivo. La finalidad de esta iniciativa es conseguir que los niños y ancianos aragoneses más desfavorecidos tengan un regalo en el día de Reyes de 2013. Sólo hay que ponerse por un instante en la piel de quienes no tienen nada para valorar lo importante de participar en esta iniciativa abierta a todos los colegiados, sus empleados, clientes, a las aseguradoras, y por supuesto, a cualquier ciudadano que quiera acercarse al Colegio a entregar su regalo. Hasta el día 2 de enero de 2013 podéis llevar vuestros regalos nuevos o en buen estado, ya sean juguetes, cuentos, libros, colonias, o cualquier otro detalle, a la sede del Colegio en Zaragoza (Gran Vía, 11, 1º Esc. D, oficina 13). **Su horario es de lunes a jueves de 9.30 a 13.30 y de 16.00 a 20.00 y los viernes de 9.30 a 13.30.**

*La finalidad es conseguir que los niños y ancianos aragoneses más desfavorecidos tengan un regalo en el día de Reyes de 2013*

## Enfermería

### Juramento Deontológico



Los nuevos Colegiados del Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Zaragoza, han realizado el solemne acto del Juramento Deontológico en la sede colegial. El evento se celebró el 26 de septiembre y ha estado presidido por Juan José Porcar, presidente de la Junta de Gobierno del Colegio, acompañado por Ani Longares, Vocal de Docencia; Mari Luz Hualde, de la Comisión de Ética y Deontología y Emmanuel Echániz, Vocal de Urgencias, quien pronunció una conferencia en la que repasó la historia de la profesión informando a los presentes de

las múltiples ventajas y servicios que se les ofrecen desde el Colegio. Los Nuevos Colegiados pronunciaron la fórmula del Juramento Deontológico que les vincula y obliga para el resto de su vida profesional y recibieron, de forma individual, la insignia de plata colegial y sendos ejemplares del Código Deontológico de la Enfermería Española y del facsímil “El Arte de la Enfermería”. El presidente Porcar felicitó a los nuevos Colegiados, estimulándoles a trabajar e investigar por y para la enfermería y los pacientes, destinatarios de sus servicios.



### Premio de Investigación Enfermera

El premio de investigación enfermera “D. Ángel Andía Leza” se convoca anualmente por el Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Zaragoza. Este año la autora del trabajo premiado es Vanesa Pangua

Martín, enfermera en el Hospital Clínico Universitario Lozano Blesa de Zaragoza. El objetivo de su trabajo premiado es “conocer el grado de ansiedad y depresión que presentan los pacientes que se encuentran en tratamiento de hemodiálisis en el Hospital, así como la influencia del género y situación clínica previa” y concluye el mismo estableciendo que “los pacientes sometidos a tratamiento de hemodiálisis presentan unos niveles de ansiedad y depresión elevados”. Asimismo insta que estos niveles son aún más intensos en los casos de pacientes que habían sido anteriormente trasplantados y que habían vuelto a tratamiento de hemodiálisis, no existiendo diferencias de malestar psicológico en relación al género y que tampoco existe una correlación significativa entre el grado de ansiedad y depresión.

## Médicos

### Sostenibilidad del Sistema Sanitario

El Colegio de Médicos de Zaragoza ha iniciado un proceso de análisis, junto a las Sociedades Científicas y Secciones Colegiales de Atención Especializada, de Atención Primaria y de Atención Hospitalaria, y los colegiados que han querido sumarse, con el objetivo de elaborar un documento que pueda servir para la mejora y buen funcionamiento del sistema sanitario aragonés, a la salud de la población y al correcto desempeño profesional.

En sintonía con profesionales y expertos de diversos ámbitos, el Colegio de Médicos de Zaragoza defiende que si se quiere abordar con seriedad la sostenibilidad del sistema sanitario, es necesario apostar por reformas estructurales que supongan una revisión en profundidad de los diferentes elementos y organismos que lo componen. Además, el Colegio entiende que estas reformas deben ser necesariamente diseñadas



*Las reformas deben ser diseñadas desde la perspectiva y opinión de los profesionales sanitarios, y no al margen de ellos*

desde la perspectiva y opinión de los profesionales sanitarios, y no al margen de ellos, ya que son ellos quienes viven día a día las bondades y carencias del sistema sanitario. El Colegio considera que reducir medios, retribuciones y personal no es la garantía de sostenibilidad del sistema sino de su deterioro. Y

en este sentido el Colegio de Médicos de Zaragoza se quiere hacer eco del descontento y malestar existente entre los médicos, que consideran excesivo el coste que la situación actual está suponiendo para los facultativos y personal sanitario en general, mientras que en otros ámbitos no se adoptan medidas tan ejemplarizantes. La institución colegial entiende que la sostenibilidad del sistema requiere un esfuerzo solidario y compartido por parte de todos los agentes sociales.

## Farmacéuticos

### Recogida de Radiografías Inservibles

El compromiso de las farmacias de Aragón con los proyectos solidarios y con el medio ambiente se refuerza con la participación en una nueva Campaña de Recogida de Radiografías Inservibles. Una iniciativa puesta en marcha por la ONG Farmacéuticos Sin Fronteras con la colaboración de los Colegios Oficiales de Farmacéuticos de Zaragoza, Huesca y Teruel, y los almacenes de distribución farmacéutica: Aragofar, Cofares y Alliance-Healthcare. Los ciudadanos podrán entregar las radiografías que ya no utilizan en cualquier oficina de farmacia de las provincias de Zaragoza, Huesca y Teruel. Los almacenes de distribución de medicamentos las trasladarán a sus puntos de almacenamiento hasta que se

proceda a su reciclaje. Con la recogida y reciclaje adecuado de la radiografías, evitamos que los ciudadanos las destruyan indebidamente, convirtiéndose en elementos contaminantes. Además de proteger el medio ambiente, los beneficios de la venta de la plata que se obtiene en el proceso de reciclaje de las radiografías, se destina a la financiación del Programa de Asistencia Farmacéutica Cuarto Mundo-España. De cada Kilogramo –aproximadamente entre 20 y 15 radiografías- se obtiene unos 5,5 gramos de plata, cuyo valor aproximado es de 1,25 euros. Este programa social, que desarrolla la ONG Farmacéuticos sin Fronteras con la colaboración del Colegio Oficial de Farmacéuticos de Zaragoza, facilita la obtención de medicamen-



*En 2011, el programa Cuarto Mundo proporcionó la cobertura farmacéutica a 123 pacientes*

tos a las personas que no cuentan con los recursos suficientes para acceder a ellos. En 2011, el programa Cuarto Mundo proporcionó la cobertura farmacéutica a 123 pacientes.

## INTELIGENCIA EMOCIONAL

# MOTIVAR en un entorno de crisis

El Colegio de Mediadores de Zaragoza ha desarrollado un taller formativo dirigido a motivar a los profesionales del seguro para afrontar la situación actual con optimismo, y tener herramientas personales con las que enfrentarse a ella.



Texto:

Colegio de Mediadores de Zaragoza

“**M**otivación para pasar a la Acción, ¡Ya vale de Crisis!” es el título de esta jornada que forma parte del completo calendario formativo del Colegio que ha sido impartida por el psicólogo **Josep Gendra i Hom**, experto en coaching y liderazgo personal, y profesor del Master en Gestión de Empresas de Mediación en Seguros del Centro de Estudios del Consejo General de los Colegios de Mediadores de Seguros de España. Actualmente ejerce como director de Gestión del Conocimiento y Formación a Mediadores de Reale Seguros.

Para conocer todas las claves hemos hablado con Josep Gendra i Hom sobre la importancia de estar motivados a la hora de afrontar el trabajo diario.

### **Cada sector económico tiene diferentes problemas, ¿también es diferente la forma de enfrentarse a ellos?**

Los problemas son diferentes pero, en realidad, la “problemática” es la misma porque las personas son las mismas... Quiero decir que la condición humana afronta las distintas problemáticas de forma similar: de forma muy eficaz o menos eficaz, si hablamos de crisis como problema en general. Pero, cómo afronta cada cual tales problemas, dependerá de su bagaje experiencial, de su mapa mental, de sus creencias, de sus habilidades, de sus conocimientos y, sobretodo, de sus actitudes.

### **Usted habla de Inteligencia Emocional en su taller, ¿pero qué es exactamente?**

Se define como la capacidad para reconocer las propias emociones y las de los demás, permitiéndote expresarlas de la mejor forma posible, a la persona adecuada y en el momento justo. La Inteligencia Emocional entraña ser competente para poder dar la mejor respuesta posible en cada momento, con empatía, responsabilidad y libertad. En realidad, y siguiendo las investigaciones de Daniel Goleman y otros, el éxito de una persona en cualquier ámbito depende en un 15 a 30% de su Inteligencia Clásica y en un 70 a 85% de su Inteligencia Emocional.

### **¿Es importante concernos a nosotros mismos?**

Más que importante creo que es fundamental. El Auto-conocimiento es tomar consciencia de uno mismo a nivel cognitivo y a nivel emocional, para poder afrontar cualquier cambio, superar las adversidades, avanzar en tu negocio o trabajo, tener una óptima auto-estima, generar confianza y, en definitiva, conocerse a uno mismo a todos los niveles, te permite crecer como persona y, por ende, como profesional.

### **¿Le afecta a nuestro negocio la forma de relacionarnos con los demás?**

Cultivar las relaciones con las personas es esencial en todos los ámbitos. De hecho, la humanidad ha evolucionado y avanzado gracias a la relación interpersonal. La relación es esencial, por ejemplo, en el Liderazgo Profesional, en el Liderazgo Profesional, en Marketing y en Ventas. Observa cómo te relacionas con tus clientes, y sabrás qué



**“No acepten consejos”  
porque las respuestas están dentro de cada cual. Sólo uno sabe lo que más le conviene**

ocurrirá con tu Cartera. Atiende a cómo te relacionas con tus empleados y colaboradores, y adivinarás cómo acabarán tus recursos humanos. Analiza cómo te relacionas con tus proveedores y/o con tus accionistas, y comprenderás cómo acabará tu negocio.

### ¿Cómo puedo mejorar personalmente para que eso se refleje en mi empresa?

El “cómo” depende de cada cual, por ello es importante preguntarse: ¿Quién soy?, ¿Cómo soy?, ¿qué y quién quiero llegar a ser?, ¿qué necesito mejorar?, ¿qué quiero cambiar?, ¿para qué quiero cambiar?, ¿a dónde quiero llegar?, ¿qué es lo que me lo puede impedir?, ¿qué imagen quiero proyectar desde mi honestidad y congruencia con mis Valores?, ¿qué visión y misión tengo?, ¿cuáles son mis objetivos?, ¿realmente quiero cambiar para mejorar?

### Mezclar el ámbito personal y el profesional, cada vez es más común, ¿cómo podemos separarlos?

Pero, ¿en verdad hace falta separarlos? La persona es una e indivisible. Su bienestar, su felicidad y su éxito dependen



de cómo gestiona a nivel personal sus emociones, sus actitudes ante la vida, sus conocimientos y sus habilidades, a todos los niveles. Ken Blanchard dice que “para liderar a otros, primero lídérate a ti mismo”. No es separable el talento personal del profesional. Es más, las mejoras a nivel personal repercuten positivamente en el ámbito profesional. Los Principios, Valores y Fortalezas de la persona, inciden en su trabajo y viceversa.

**Usted explica que las claves para el Bienestar no están fuera sino dentro de cada uno, y por eso debemos pasar del Círculo de Preocupación**

### al Centro de Influencia. ¿Ese cambio cómo se logra?

Cuando una persona sitúa su foco en circunstancias sobre las que no se tiene ningún control, genera energía negativa que agranda su Círculo de Preocupación y hace que su Centro de Influencia se encoja. Por lo tanto, pasamos del Círculo de Preocupación al Centro de Influencia si somos capaces de pensar y focalizarnos, en primer lugar, en dónde tenemos el Control Directo para cambiar a mejor algo que queramos cambiar: nuestros hábitos, nuestras creencias, nuestras actitudes, nuestros conocimientos y nuestras habilidades. En segundo lugar, tomar consciencia del Control Indirecto, el de la influencia en los demás, en el sentido que si quiero cambiar algo fuera, primero tengo que cambiar algo dentro de mí para que se proyecte fuera –en las personas- de la mejor manera posible. Y en tercer lugar, tomar consciencia plena del Control Inexistente, lo que requiere una alta dosis de capacidad de aceptación: no puedo cambiar la historia ni el pasado.

### ¿Puede darnos la fórmula mágica para afrontar la crisis?

Humildemente, no, pero sí les puedo dar un único consejo: “no acepten consejos” porque las respuestas están dentro de cada cual. Sólo uno sabe lo que más le conviene y todas las personas somos capaces de reconocer en nosotros mismos lo mejor para crecer personalmente y ayudarnos entre todos a afrontar esta “crisis”, primero con aceptación y, luego, superarla con voluntad de aprendizaje y renovación. Esta “crisis” supone y es un profundo cambio a nivel personal, social y económico, de la que podemos todos salir reforzados.

## ¿Y si recuperamos la Confianza?

Texto:

Colegio Oficial de Decoradores y Diseñadores de Interior de Aragón

La crisis también la tenemos en nuestro Colegio. Se producen bajas de compañeros y existe un gran descenso de proyectos visados. Estamos cansados. Le queremos poner freno. Pero desde nosotros mismos, desde nuestro sentido común, desde nuestra conciencia. Debemos ser responsables para que lo que pretendemos y proyectamos en la vida, se convierta en realidad. Todo nace en nuestro pensamiento: “cualquier cosa que podamos concebir y en la que creamos firmemente, la convertiremos en realidad con una actitud positiva consciente”. Sólo así, podremos contagiar a los de nuestro alrededor y, ser más y más personas positivas que vayan hacia delante, ganando batallas en la guerra de la crisis. Con voluntad, esfuerzo, entusiasmo, sensatez, reflexión y eficacia.

Nuestro sistema actual se rompe. A lo largo de la Historia, todo se repite. Hoy, vuelve a estar vigente una frase de Leonardo Da Vinci:

“No estamos en una época de cambios, estamos ante un cambio de época”...

Se rompen las empresas. El tejido empresarial que han formado se deshace. Desaparecen por falta de financiación de los Bancos, esos reyezuelos... Por qué no los olvidamos y recurrimos a los trueques, al intercambio de lo necesitado entre personas... por qué no los dejamos morir solos...

La receta clave estaría en un cóctel de Adaptación, Transformación, Ilusión, Confianza, Compromiso, Competitividad, Conectividad y Cooperación.

¿Comenzamos?

# La evolución del FITNESS en nuestra sociedad

El sector del fitness tiene como objetivo mejorar la salud y la calidad de vida de las personas ayudándoles a alcanzar un estilo de vida más activo.



Texto:

**David Martínez Buisson.**

Colegio Oficial de Licenciados en Educación Física de Aragón.



A día de hoy conceptos como “cuidado del cuerpo”, “autoimagen”, “salud”, “bienestar” unidos a campañas de concienciación a favor de que la población practique algún tipo de actividad física forman parte de nuestro contexto cultural enmarcado en una clara conciencia social sobre educación para la salud. Por lo que el sector del fitness tiene como objetivo mejorar la salud y la calidad de vida de las personas ayudándoles a alcanzar un estilo de vida más activo.

Las evidencias científicas que demuestran los beneficios de la actividad física apostando por una práctica regular, individualizada y asesorada unido a la actitud de los usuarios cada vez más exigentes e informados han determinado el comportamiento y la evolución del sector de los gimnasios y centros deportivos en España. Para responder a esta demanda en evolución, existen en España más de 8.000 centros deportivos privados, según los datos facilitados por la Federación Nacional de Empresarios de Instalaciones Deportivas (FNEID).

Asociado a esta realidad, personalmente no me gustaría que olvidásemos otros conceptos como profesionalización, intrusismo, gestión, personal formado y

calificado. Es cierto que el ejercicio aporta una serie de beneficios intrínsecos a la propia actividad pero no detenerse a analizar otros puntos puede convertir algo beneficioso en perjudicial.

De ahí que el mayor reto pasa por la continua renovación y el reciclaje de los empleados. “La formación del personal es vital para responder a la variedad de servicios que demanda el cliente y su rápida evolución”. Para avanzar en la realidad de este sector y en los pasos a seguir haré referencia a algunos de los datos extraídos del análisis DAFO en el que se mencionan fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas.

**1- Es un servicio 100% incluyente: bueno para todo el mundo.** El fitness tiene una gran diversidad de oferta que lo hace accesible a todo tipo de persona, independientemente de su edad, capacidad física, poder adquisitivo, etc. Incluso es aconsejable en la mayoría de patologías, y especialmente en las relacionadas con el estilo de vida, como son

las cardiopatías, diabetes, hipertensión, obesidad, etc.

Es difícil pensar en algún otro servicio tan incluyente como el fitness, y sin embargo, más del 80% de la población sigue sin vincularse a un club de fitness.

**2- El Bienestar está en auge:** vivimos en la sociedad del Bienestar, y ese concepto de equilibrio a nivel físico, psicológico, social, profesional y humano está muy presente en el día a día.

**3- Servicio asociado a soluciones y a necesidades básicas:** el fitness aporta soluciones a problemas importantes de salud, especialmente en patologías crónicas o vinculadas al estilo de vida. Numerosos estudios demuestran también sus beneficios para combatir problemas de estrés y otras afecciones mentales como la depresión. El ejercicio mejora la autoestima, independientemente de sus beneficios a nivel estético y de los cambios físicos que produce. Además los clubes de fitness también están cubriendo

*Sólo cuando seamos conscientes del verdadero valor de la actividad física en nuestra sociedad pondremos las herramientas para generar el cambio*

cada vez más un componente de relación social que tienen que saber aprovechar y darle la importancia que merece, ya que ese es un factor que puede ayudar a atraer a un nuevo perfil de usuarios al club.

## DEBILIDADES

**1- Es un sector poco organizado y poco estructurado:** es un sector en el que cada club o cada grupo empresarial va a la suya. No hay una unión de esfuerzos para conseguir cosas que son buenas para todos ni hay una única entidad que represente a todo el sector con fuerza y que defienda los intereses comunes de todas las empresas vinculadas al fitness.

**2- La profesionalidad del Management es mejorable:** como consecuencia de la rápida evolución del sector, todavía hay muchos clubes dirigidos por personas poco preparadas en gestión empresarial. Son personas que no han sabido o no han podido hacer un cambio a nivel profesional para adaptarse a los nuevos tiempos. Muchos de estos profesionales todavía pueden adaptarse al cambio si asumen su nuevo papel como gestor de una empresa, adquieren los conocimientos necesarios y se rodean de personas que les complementen para crear un equipo competitivo.

**3- Intrusismo profesional:** el sector deportivo en general, es un sector muy cercano a la población y sobre el que todo el mundo tiene sus propias opiniones, algunas veces fundamentadas en conocimientos reales, y otras veces basadas en falsos mitos o creencias. A pesar de que el fitness trabaja con la salud de las personas y es una actividad que en ciertos casos puede conllevar riesgo, es un sector muy poco regulado y protegido. Cualquier persona puede abrir un club de fitness y contratar libremente al personal que desee, pudiendo poner delante de los clientes a personas muy poco preparadas que les propongan ejercicios nocivos para su salud. Deberían existir sistemas para medir la calidad de los clubes con el

fin de establecer unos criterios mínimos que sean respetados por todos y dar información al cliente para que pueda hacer una correcta elección del club al que quiere asistir.

## OPORTUNIDADES

**1- Mayor vínculo con la salud:** a pesar de que se habla mucho de los beneficios del fitness para la salud, son pocos los vínculos reales que existen entre estos dos ámbitos. Diversos estudios científicos han demostrado que hacer ejercicio supone un ahorro en el gasto sanitario y una reducción en el absentismo laboral.

**2- Acuerdos con prescriptores:** el sector debe acercarse al colectivo médico para conseguir que sean ellos los que ejerzan de prescriptores de la actividad física y los que defiendan que el ejercicio se haga bajo la tutela de personal cualificado y en unas instalaciones preparadas para ello. Del mismo modo, los maestros y profesores en escuelas y universidades pueden ser unos prescriptores ideales del fitness si se establecen lazos de colaboración con ellos.

## AMENAZAS

**1- La falta de buenos profesionales:** el crecimiento del sector y su gran dinamismo han incrementado rápidamente la demanda de buenos profesionales. Especialmente en aquellas poblaciones en las que no existen universidades del deporte y en poblaciones apartadas de las grandes ciudades, es difícil encontrar profesionales bien preparados. Este hecho supone una barrera para nuevos proyectos y supone una amenaza para el crecimiento del sector manteniendo unos buenos estándares de calidad.

**2- El aumento del sedentarismo por la estructura familiar y horarios:** avanzamos hacia una sociedad en la que cada vez hay más obesidad y más enfermedades vinculadas con el estilo de vida sedentario. Una sociedad en la que cada vez es menos necesario el esfuerzo físico en las tareas del día a día. El seden-

tarismo, el principal enemigo del fitness, sigue avanzando paso a paso y especialmente entre los más jóvenes. El sector del fitness debe hacer acciones contundentes para ganarle terreno más rápidamente al sedentarismo.

Todo lo argumentado nos ayudará a tener una visión global de la realidad para, a partir de aquí, trabajar en ideas que generen el cambio. La educación del cliente debe convertirse en una de nuestras premisas, con el objetivo de que entienda la necesidad de un estilo de vida saludable, dotarle de conocimientos y conducirle a una autonomía y una capacidad crítica que le permita valorar el servicio por el que paga.

Debemos aumentar el grado de compromiso de los RRHH que trabajan en estas organizaciones, convirtiéndose en otro de nuestros trabajos. Desarrollar una Misión, Visión y Valores compartidos por toda la organización. Asimismo, ser capaces de trabajar de manera multidisciplinar, estableciendo vínculos con el sector sanitario. Y finalmente, la necesidad de profesionalizar el sector, tanto de los equipos directivos como del resto de los técnicos. Siendo la formación la piedra sobre la que construir dicha profesionalización.

Es un camino en el que podemos trabajar todos, profesionales, instituciones, organismos... Sólo cuando seamos conscientes del verdadero valor de la actividad física en nuestra sociedad pondremos las herramientas para generar el cambio.

Fuentes:

*Ifema Fitness.*

<http://www.ifema.es/ferias/fitness/default.html>

*Las Innovation Sessions.*

*Visión del fitness 2010-2012*

**Diversos estudios científicos han demostrado que hacer ejercicio supone un ahorro en el gasto sanitario y una reducción en el absentismo laboral**



## RECOMENDACIONES

# Salud ORAL y Embarazo

El Colegio de Odontólogos de Aragón advierte que ir al dentista durante el embarazo es necesario para tener una buena salud integral

Texto:

**Luis Rasal**

Presidente del Ilustre Colegio Oficial de Odontólogos y Estomatólogos de Aragón



Luis Rasal

Tener una correcta higiene dental, llevar una dieta equilibrada, así como evitar el tabaco y controlar la diabetes son fundamentales para tener una correcta salud oral y prevenir los principales problemas dentales propios del embarazo entre los que cabe destacar la caries que puede originarse por los cambios en la composición de la saliva, sobre todo al final de la gestación y durante la lactancia, y la gingivitis del embarazo, que afecta a entre el 60 y 75% de las mujeres. Además, la inflamación propia de la enfermedad periodontal puede verse agravada por los cambios vasculares y hormonales, pudiendo provocar también una tumoración benigna denominada “tumor de embarazo” que normalmente suele desaparecer espontáneamente después del parto.

De esta forma, para tener una boca sana durante el embarazo y la lactancia, las medidas preventivas deben centrarse principalmente en el control de la caries, la gingivitis y el tratamiento de la infección aguda. Asimismo, ante una situación de dolor, infección, urgencia, caries o enfermedad periodontal, el Consejo General de Dentistas recomienda que el tratamiento no se demore como consecuencia del embarazo. En este sentido, el uso de amalgama o resinas compuestas utilizadas para tratar la caries no supone ningún riesgo ni para la embarazada ni para el recién nacido y los tratamientos no quirúrgicos para tratar la enfermedad de las encías son también seguros y efectivos.

Al igual ocurre con las radiografías que, aunque debe evitarse su uso en los controles rutinarios, no están contraindicadas siempre que se adopten una serie de precauciones necesarias como son proteger el abdomen y el cuello de la embarazada con un delantal y

collarín de plomo. En este sentido, hay que señalar que las radiografías digitales -cada vez más utilizadas en Odontología- emiten una radiación menor que las placas convencionales.

En cuanto al óxido nitroso, utilizado para la sedación del paciente, éste tampoco representa riesgo para la salud siempre que el especialista adopte unas mínimas medidas preventivas. En cuanto a la mayoría de fármacos requeridos para el tratamiento dental, incluidos los antiinflamatorios, antibióticos o anestésicos locales comunes también pueden utilizarse de forma segura. Por otro lado, hay que señalar que las náuseas y vómitos que sufre entre el 75 y 80% de las mujeres durante los primeros meses de la gestación producen erosión del esmalte dental al 2% de las mujeres. Sequedad en la boca (xerostomía fisiológica) y movilidad dentaria son otras patologías que podrían presentarse.

En lo que al recién nacido se refiere, se incide en que la caries sigue siendo la enfermedad crónica más frecuente en

la infancia y, al tratarse de una enfermedad bacteriana infecciosa, es necesario tomar las medidas oportunas para prevenirla. En el 70% de los casos en los que se transmite la caries al recién nacido hay una relación genética bacteriana entre madre e hijo. Pero -además de la genética- también hay un riesgo muy elevado de transmitir las bacterias causantes de la caries a través de la saliva con hábitos como el de utilizar la cuchara del bebé para probar la comida, chupar el biberón o el chupete, y a través de los besos, el contagio precoz producido por agentes cariogénos primarios (bacterias *s. mutans* y *s. sobrinus*) puede producir caries temprana en la infancia por lo que retrasar esta infección primaria contribuye a reducir el riesgo de desarrollar caries en el futuro.

Para prevenir este contagio, los dentistas recomiendan que los progenitores se sometan a los tratamientos restauradores necesarios así como llevar a cabo las terapias antisépticas y con fluoruro oportunas. Una correcta higiene oral

y adoptar hábitos saludables ayudan también a prevenir la caries infantil. De esta forma, se recomienda limpiar los primeros dientes de leche después de las comidas con una gasa o cepillo pediátrico ultrasuave, y no dejar al bebé acostado con el biberón (salvo que contenga agua). Antes de dormir, los niños deberán cepillarse la dentadura o en su lugar beber agua. En cualquier caso, hasta los ocho años de edad, la limpieza bucodental debe estar supervisada por los padres controlando el uso racional de flúor (el dentífrico no debe ser mayor al tamaño de un guisante y la prescripción de suplementos orales siempre debe realizarla el dentista).

La primera visita del niño al odontólogo o estomatólogo debe realizarse al cumplir un año de edad y lo recomendable es que el uso del biberón y del chupete no debería prolongarse más allá del año. Por su parte, el facultativo deberá realizar cuanto antes una valoración del riesgo de caries en el niño para poder programar un adecuado plan preventivo de salud.

## Las náuseas y vómitos que sufre entre el 75 y 80% de las mujeres durante los primeros meses de la gestación producen erosión del esmalte dental al 2% de las mujeres



Portada de la guía

El Consejo General de Colegios de Dentistas de España, en colaboración con Lacer, ha presentado su primera Guía sobre Salud Oral y Embarazo en la que se incluyen una serie de recomendaciones y cuidados especiales para asegurar la adecuada salud de las mujeres durante los meses de embarazo y después del parto, así como la salud del recién nacido. El objetivo es aclarar las posibles dudas sobre los cuidados y tratamientos odontológicos que pueden realizarse y recordar a los dentistas las principales pautas clínicas que deben tener en cuenta a la hora de tratar a estos pacientes.

El Dr. Juan Carlos Llodra, Profesor de Odontología Preventiva y Comunitaria de la Universidad de Granada y autor de la Guía, advierte que “visitar al dentista -al menos una vez y preferiblemente durante el segundo trimestre del embarazo- debe formar parte de los cuidados que necesariamente debería seguir toda mujer para tener una buena salud integral”. Al mismo tiempo, insiste en que tener una buena salud oral durante el embarazo tiene un impacto positivo tanto en la salud de la madre como en la del bebé.

# Colegio de Ingenieros de MONTES en Aragón



Texto:

**Ignacio Pérez - Soba Diez del Corral**  
Decano del Colegio de Ingenieros de Montes en Aragón.

## 1. Primero, muchas gracias.

Es un placer, y un honor, responder a la invitación de la Asociación de Colegios Profesionales de Aragón para dar a conocer en esta Revista, aunque sea mínimamente, la historia y la labor del Colegio de Ingenieros de Montes. Somos un Colegio pequeño, el último en incorporarse a la Asociación, y nuestra profesión es poco numerosa y no muy conocida por la sociedad, que a veces nos confunde con otras ramas de la Ingeniería o simplemente ignora nuestra existencia. Sin embargo, espero que estas páginas os descubran que la Ingeniería de Montes desempeña una función estratégica -al ser gestora del medio forestal que constituye la mayor parte de la superficie de España y de Aragón- y además, os permitan entrever qué hermoso y vocacional es nuestro trabajo.

## 2. Un poco de historia.

La Ingeniería de Montes se crea en Centroeuropa en el siglo XVIII, y llega a España en el XIX. Ya en 1835 y en 1843 se había decretado la creación en Madrid de una Escuela de Ingenieros de Montes,



Excursión forestal a la provincia de Teruel, organizada por el Colegio de Ingenieros de Montes

pero no se cumplió lo ordenado, y no es hasta enero de 1848 cuando la Escuela empezó sus clases, gracias al empuje y la ilusión del abogado y militar Bernardo de la Torre, y de Agustín Pascual, Ingeniero de Montes por la escuela de Tharandt (Sajonia), considerado “padre” de la ciencia forestal española. En 1853, se crea el Cuerpo de Ingenieros de Montes, dependiente del Ministerio de Fomento.

En 1855, se aprueba la desastrosa Ley de Desamortización Civil de Pascual Madoz, que pretendía la venta a particulares de todos los montes públicos de España. El recién creado Cuerpo de Ingenieros de Montes se opuso a esa intención, y se erigió en solitario defensor de la Naturaleza y guardián de la propiedad pública de aquellos montes cuyos valores forestales y ecológicos les hicieran merecedores de protección, y sufrió por ello fuertes ataques. De esa época

(1863) es la primera Ley de Montes en España, muy influida por la desdichada Desamortización. Duró esta lucha hasta 1901, año en que se crea el gran instrumento jurídico de defensa de la Naturaleza que es el Catálogo de Montes de Utilidad Pública, el cual protege hoy en toda España a más de siete millones de hectáreas, de las cuales más de un millón se hallan en Aragón.

Tras la victoria sobre la Desamortización y hasta la Guerra Civil, la Ingeniería de Montes comienza a desarrollarse más ampliamente, mediante notables trabajos de repoblación forestal, de corrección de torrentes y de ordenación de montes arbolados. Destacan en Aragón, en ese período, las extraordinarias obras de defensa de la Estación Internacional de Canfranc (Huesca) contra aludes, desprendimientos y avenidas, desarrollados en 1912-1930. También en esa época se aprueba la primera Ley española

de Parques Nacionales (1916), con arreglo a la cual se declaran, en Aragón, los primeros Espacios Naturales Protegidos: el Parque Nacional de Ordesa (1918), y los Sitios Naturales de Interés Nacional de la Dehesa del Moncayo (1927) y San Juan de la Peña (1920). Como curiosidad, cabe señalar que en 1909 se elige como Santo Patrón de los Ingenieros de Montes, y de los demás Cuerpos Forestales españoles, a San Francisco de Asís (cuya festividad es el 4 de octubre), por el conocido amor que este gran santo profesaba a la Naturaleza.

Tras la Guerra Civil, se produce el período expansionista de la actividad forestal, en particular de las repoblaciones forestales, que en el período 1940-1984 restauraron casi 3.400.000 hectáreas en España, más de 200.000 de ellas en Aragón. Como valoración global, podríamos decir que la inmensa mayoría de estas repoblaciones realizadas en Aragón merecen un juicio muy positivo: han implantado especies autóctonas de crecimiento lento (los pinos usados en nuestra región son especies de este tipo), con finalidad fundamental-

mente protectora, que han producido multitud de efectos ecológicos y sociales beneficiosos. De esa época es la importante Ley de Montes de 1957, y el Reglamento de Montes de 1962. En 1971 se crea el Instituto Nacional para la Conservación de la Naturaleza (ICONA), organismo que ha dejado una honda huella en el recuerdo de la población.

En la década de 1980, se traspasan las competencias del ICONA a las Comunidades Autónomas: la DGA las recibe en 1984. A partir de 1989, la Escuela de Madrid deja de ser la única, y hoy existen Escuelas de Ingenieros de Montes en Córdoba, Lérida, Palencia, Lugo, Valencia y Ávila. En 2003, se promulga una nueva Ley nacional de Montes, y en 2006, la Ley autonómica aragonesa sobre la materia. Y es que no debe olvidarse que en Aragón, el 59% de la superficie total de la región es de carácter forestal: 2.820.000 hectáreas. Esta cifra subraya el papel fundamental, estratégico, que debe desempeñar nuestra profesión en Aragón.

El Ingeniero de Montes está específicamente preparado para los

ámbitos tradicionales de su profesión, tales como la gestión forestal sostenible, las industrias forestales, la repoblación y mejora de los montes, la caza y la pesca, la gestión de espacios naturales protegidos, la corrección de torrentes, la lucha contra las plagas forestales, o la prevención y extinción de incendios forestales. Pero hoy también trabaja en ámbitos como la evaluación y corrección de impactos ambientales, la conservación de la biodiversidad, la ingeniería civil y de construcción, las energías renovables, las auditorías ambientales, la biotecnología, el control de la contaminación o la ordenación del territorio.

### 3. El Colegio de Ingenieros de Montes.

Durante mucho tiempo, los Ingenieros de Montes trabajaban principalmente al servicio de la Administración del Estado, siendo pocos los que se dedicaban al sector privado. Por eso, no había Colegio profesional, y se echaba en falta una estructura independiente para la defensa y promoción de la profesión. Se creó en 1889 una



Ignacio Pérez-Soba  
Decano del Colegio de  
Ingenieros de Montes  
en Aragón



José Carlos del Álamo,  
Decano-Presidente del  
Colegio nacional de  
Ingenieros de Montes



*Firma del convenio de colaboración entre el Colegio de Ingenieros de Montes en Aragón y el Instituto de Estudios Altoaragoneses de la Diputación de Huesca (junio de 2010)*

Asociación de Ingenieros de Montes, que tuvo corta vida, y luego (en 1904) otra del mismo nombre, la cual participó en 1905 en la constitución del Instituto de Ingenieros Civiles, germen del actual Instituto de la Ingeniería de España (IIE). Al abrirse significativamente la profesión al sector privado, y variar la normativa sobre Colegios profesionales, la Asociación propone en 1953 la creación del Colegio de Ingenieros de Montes, que es establecido por Decreto de 5 de mayo de 1954, y desarrolla sus actividades desde entonces. En 1991, se firma un protocolo de unión entre la Asociación y el Colegio, por el cual, manteniendo ambos sus identidades, se crea un colectivo único con un solo órgano de gestión.

El Colegio ha sido y es único, de ámbito nacional, sin que existan Colegios territoriales o autonómicos. Sin embargo, para permitir la autoorganización y fomentar la participación de los colegiados residentes

en cada Comunidad Autónoma, los nuevos Estatutos colegiales aprobados en 1999 permitieron la creación de unos órganos territoriales de gestión (Asamblea Autonómica, Junta Rectora Autonómica y Decano Autonómico), coordinados en una Junta de Decanos Autonómicos. En 2002, se constituyó la Asamblea Autonómica de Aragón, que desde entonces funciona.

El Colegio nacional agrupa hoy a 3.623 Ingenieros de Montes, de los cuales 114 están adscritos a la Asamblea Autonómica de Aragón. El actual Decano-Presidente del Colegio y Asociación de Ingenieros de Montes es José Carlos del Álamo Jiménez. La Junta Rectora Autonómica de Aragón surgida de las últimas elecciones, celebradas en este mismo año 2012, está compuesta por un Decano autonómico (Ignacio Pérez-Soba Diez del Corral), un Vicedecano (Antonio Ortiz de Solórzano y Aurusa), un Secretario (David Muñoz Saiz) y tres vocales

representando a cada una de las provincias aragonesas (Juan Manuel Lorente Ortillés, Federico Peláez Castro y Jorge Lahuerta Pérez).

#### **4. ¿Qué hace el Colegio de Ingenieros de Montes?**

El Colegio busca servir al conjunto de la sociedad. En primer lugar, mediante la defensa jurídica de la profesión y del colegiado individual, contra el intrusismo profesional, contra la exclusión del Ingeniero de Montes en concursos, ofertas y relaciones de puestos de trabajo, y en defensa de sus competencias. También hace una constante labor de propuesta y de participación en la elaboración de políticas públicas. En lo que se refiere a Aragón, y por ejemplo, fue principal el papel del Colegio de Ingenieros de Montes en la elaboración del Informe especial del Justicia de Aragón sobre incendios forestales (2010); y muy destacados han sido los documentos de alegaciones presentados acerca

REVISTA DE MONTES.

Año I. 1.º Febrero de 1877. Núm. 1.º

INTRODUCCIÓN.

Reunidos unos cuantos Ingenieros desearos de establecer pública expansiva y provechosa acerca de cosas y personas referentes al ramo de montes, así con los compañeros egipcios por la corte y los distritos forestales, como con cualquiera que, por interés legítimo ó devoción, tuviese á bien responder á esta afectuosa invitación, han convenido entre otros particulares que sólo á la asociación interesan:

1.º Publicar un periódico que se titulará REVISTA DE MONTES, de á 40 páginas el número, de las que 16 cuando menos se destinan á trabajos españoles inéditos ó poco conocidos y á traducciones de obras extranjeras.

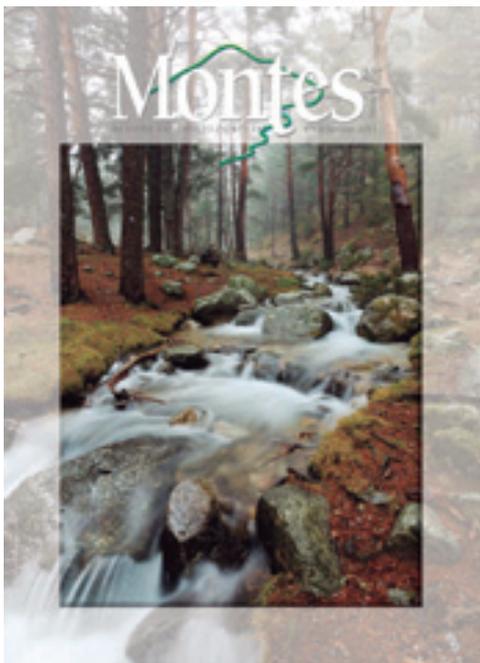
2.º Dado á luz los días 1.º y 15 de cada mes, bajo el precio de suscripción de setenta pesetas por trimestre adelantado en toda España.

Y 3.º Deje á todos los redactores y colaboradores abiertas las cajas, si así lo arribasen oportunamente á esta Redacción, para que de su cuenta puedan hacer tirada aparte de los trabajos que en la REVISTA publicaren.

Espechemos, pues, la conversión diciendo cuatro palabras acerca del modesto pensamiento á que debe su ser la presente publicación.

La REVISTA DE MONTES no tiene detrás de sí una Redacción que dé pasta ni norte á nadie, ni legajo alguno de sabiduría preparado á ser lanzado á la luz por su conducto. Es un propósito cuya realización depende principalmente de la colaboración del conjunto de sus lectores; un estado en blanco, que ha de llenarse con datos suministrados por cuantos se interesan.

Portada del primer número de la "Revista de Montes" (1877)



Portada de un número de la época actual de la Revista "Montes"



Premio concedido al Colegio de Ingenieros de Montes por su colaboración con el Ayuntamiento de Teruel en la aplicación del Programa de Iniciativa comunitaria "Urban II".

del Proyecto de Ley de Montes de Aragón (2005), y del Proyecto para su reforma (2012). Participa nuestro Colegio, igualmente, en el Comité Forestal de Aragón (órgano técnico de carácter consultivo y de asesoramiento en materia de política forestal de la DGA) y en distintas comisiones locales de la Agenda 21, como la del Ayuntamiento de Zaragoza.

Además, el Colegio ofrece muchos servicios y beneficios de todo tipo a sus miembros: una amplia gama de seguros (destacando uno gratuito de responsabilidad civil profesional básico; o la original oferta de seguros para cotos de caza y cazadores); acceso al servicio de visado y registro de trabajos tanto presencial como "on-line"; la automática pertenencia del colegiado a la Asociación Mutualista de la Ingeniería Civil que supone un seguro básico de vida por accidentes; un Portal de Empleo para facilitar a empresas y administraciones la contratación de Ingenieros de Montes para todo tipo de trabajos; una asesoría técnica, jurídica, fiscal y laboral gratuita; y descuentos y condiciones especiales para actividades de ocio y servicios. En el caso del Colegio en Aragón, destaca el convenio que se mantiene con Aramón para ofrecer descuentos en los precios de los paquetes de actividades y servicios turísticos.

En cuanto a la actividad formativa y de actos públicos, además de la amplia oferta del Colegio nacional de cursos presenciales y "on-line", el Colegio en Aragón desarrolla actividades propias en colaboración con distintas entidades, como el Instituto de Estudios Altoaragoneses (IEA) de la Diputación de Huesca. La publicación periódica del Colegio nacional es la Revista "Montes" ([www.revistamontes.net](http://www.revistamontes.net)), que se publica desde 1945, y que es heredera de la "Revista de Montes", fundada en 1877.

En lo que se refiere a la promoción del sector forestal, el Colegio ha impulsado la creación de dos asociaciones para impulsar la organización social a favor de los bosques: en 2004, se constituyó el Foro de Bosques y Cambio Climático ([www.fbycc.org](http://www.fbycc.org)), con el objeto de defender la función que tienen los bosques como sumideros de CO<sub>2</sub>; y en 2010 se creó la Red Española de Municipios Forestales ([www.remufor.es](http://www.remufor.es)) para estructurar la representación de los propietarios forestales públicos, red de la que forma parte el Ayuntamiento de Albarracín.

## CONSEJO ECONÓMICO SOCIAL DE ARAGÓN (CESA)



# El valor de la PARTICIPACIÓN

El Consejo Económico Social de Aragón (CESA) es el principal órgano consultivo y de participación de la Comunidad Autónoma de Aragón en materias económicas y sociales, que actúa con total independencia. El CESA, creado en 1990, lleva más 20 años impulsando la participación en Aragón. En reconocimiento a esta labor fundamental, en 2007 fue incorporado al Estatuto de Autonomía de Aragón.

El Consejo está compuesto por 27 miembros designados por el Gobierno de Aragón, sindicatos y las organizaciones empresariales. Forman parte del CESA los líderes de los principales agentes sociales de Aragón: **Jesús Morte**, presidente de CREA, **Aurelio López de Hita**, presidente de Cepyme, **Julián Lóriz**, secretario general de UGT, y **Julián Buey**, secretario general de CCOO. A lo largo de sus más de 20 años de historia el CESA ha sido presidido por **Antonio Laguarda**, **Santiago Marraco**,

**Carlos Martín Rafecas**, **Ángela López**, **Ángela Abós** y **Natividad Blasco**. Han sido consejeros del CESA, entre muchos otros, **Felipe Pétriz**, **Juan José Badiola**, **Juan García Blasco**, **Guillermo Fatás**, **José María Rodríguez Jordá**, **Javier Callizo**, **Jesús Membrado** o **Adolfo Barrena**.

En todos los órganos y reuniones del Consejo están representados los tres grupos con igual número de miembros, 9 cada uno. Los 27 consejeros se organizan en distintas comisiones y grupos de trabajo que preparan los temas que después se deciden en la Comisión Permanente y el Pleno. El Consejo cuenta con dos juristas, un economista, un sociólogo, un documentalista y dos administrativos, que le prestan apoyo técnico y administrativo. El Pleno se reúne tres o cuatro veces al año y las Comisiones, dependiendo de los asuntos a tratar, aunque la media suele ser unas diez reuniones anuales.

Tres son las funciones principales del Consejo Económico Social de Aragón: realizar un Informe anual sobre la situación económica, laboral y social de Aragón; emitir su opinión sobre los proyectos de ley y de reglamento que le envía el Gobierno de Aragón y realizar estudios sobre cuestiones económicas y sociales de interés para nuestra Comunidad. El CESA realiza distintos tipos de trabajos que se materializan en 6 líneas de publicaciones: Informes económicos y sociales de Aragón; Estudios sobre materias de interés para Aragón; Dictámenes sobre los proyectos remitidos por el Gobierno de Aragón; Memorias sobre su actividad; Tesis Doctorales premiadas por su excelencia y proyectos de Investigación premiados y dirigidos por el CESA. Todas las publicaciones se pueden consultar y descargar en su página web:

[www.aragon.es/cesa](http://www.aragon.es/cesa)



Emitir su opinión sobre los proyectos de ley y de reglamento que le envía el Gobierno de Aragón es una de las funciones del CESA

## PRINCIPALES TRABAJOS DEL CESA

### Informe anual sobre la situación económica y social de Aragón

Cada año el CESA recoge y analiza todos los datos actualizados sobre la economía, el empleo, la población, la educación, la sanidad, los servicios sociales, la vivienda, el medio ambiente... Es el informe de referencia para cualquier persona que quiera conocer la realidad de Aragón o contrastar un dato sobre cualquier sector de la economía o la sociedad aragonesa.

### Posibilidades y viabilidad para la reapertura del Canfranc

Analiza de un modo riguroso las posibilidades y viabilidad para la reapertura de la línea Zaragoza-Canfranc-Pau, contemplando tanto la vertiente española como la francesa. Estudia la posibilidad de la reapertura y analiza las posibilidades de explotación de la línea, concluyendo que tanto técnica como económicamente la reapertura es viable.

### La actividad cultural y su repercusión social en Aragón

El resultado de este estudio es un Informe, pionero a nivel nacional, que aborda la situación de los equipamientos, la oferta de actividades y los perfiles culturales de los aragoneses con estadísticas de las tres provincias aragonesas, que arrojan, en ocasiones, tendencias y preferencias distintas.

### Trilogía Productividad y Empleo

El CESA considera que la productividad es uno de los factores más importantes para que la economía aragonesa vuelva a crecer y lo haga de un modo adecuado. Por eso, ha realizado tres estudios sobre esta cuestión: "Organización del trabajo, conciliación y absentismo", "Tipos de jornada y productividad del trabajo" y "Análisis para la mejora de la productividad en Aragón". Todos ellos ofrecen una serie de medidas concretas para la mejorar la productividad de las empresas aragonesas.

### El capital humano en la empresa aragonesa

Realiza un exhaustivo diagnóstico de la situación del capital humano en Aragón, poniendo de manifiesto su buena formación, en términos comparativos con la media española, y la existencia de algunos desajustes educativos que es preciso intentar corregir.

### Industria agroalimentaria en la economía aragonesa

Este trabajo analiza el impacto que el sector agroalimentario tiene en la economía aragonesa y sus perspectivas de futuro, y evalúa también sus impactos medioambientales. El trabajo contiene, además, un "simulador" que permite prever cómo evolucionará la industria agroalimentaria de Aragón según distintos escenarios posibles.

La sede del Consejo Económico y Social se encuentra en:

C/ Joaquín Costa, 18 1ª planta

Tlfno: 976 71 38 38- Fax: 976 71 38 41

[www.aragon.es/cesa](http://www.aragon.es/cesa)

[cesa@aragon.es](mailto:cesa@aragon.es)

## **NATIVIDAD BLASCO,**

Presidenta del Consejo Económico y Social de Aragón

# “Hay que profundizar en la **INTERNACIONALIZACIÓN** de nuestras empresas, y también de nuestros profesionales”

Natividad Blasco de las Heras nació en Zaragoza en 1966, donde estudió Ciencias Económicas y Empresariales. Es catedrática de Contabilidad y Finanzas de la Universidad de Zaragoza, de la que fue Vicerrectora responsable del área económica. Desde noviembre de 2011 es Presidenta del Consejo Económico y Social de Aragón.



### **Presidenta del CESA... ¿cómo se llega a eso?**

No es algo que tú decidas o te propongas a priori. El CESA está compuesto por 27 consejeros: 9 designados por los sindicatos, 9 por las organizaciones empresariales y otros 9 por el Gobierno de Aragón. Y entre los 27 escogen a uno de ellos para presidir el Consejo. En este caso fui yo, y me siento muy honrada y agradecida a mis compañeros.

### **¿Y le hacen caso a la presidenta del CESA?**

¡Uy! La presidenta del CESA no manda. Coordina el trabajo técnico de los profesionales que trabajan en el Consejo, promueve el debate abierto en el pleno y en las distintas comisiones, y ofrece su mejor hacer para buscar el consenso entre las organizaciones que forman el Consejo.

### **¿A qué se dedica el Consejo Económico y Social de Aragón?**

Básicamente, el CESA tiene, por ley, tres objetivos principales. Primero, emitir su opinión sobre los proyectos de nuevas leyes o reglamentos que le envía el Gobierno de Aragón. Segundo, realizar un informe anual exhaustivo sobre la situación económica y social aragonesa. Y, tercero, realizar estudios y propuestas sobre aquellas cuestiones que pueden mejorar el desarrollo de Aragón y de los aragoneses.

### **¿Y les hace caso el Gobierno de Aragón?**

Unas veces más y otras menos, como es normal. El CESA es un órgano consultivo y de participación, a través del que los agentes sociales emiten su opinión. Pero participar no es decidir. El Gobierno, una vez oído el Consejo, adopta las decisiones que cree acertadas, porque ésa es su responsabilidad. En todo caso, le diré que en general el Gobierno escucha con atención todo aquello en lo que empresarios y trabajadores son capaces de ponerse de acuerdo.

### **En el CESA están, en pie de igualdad, empresarios y sindicatos. ¿Se ponen de acuerdo alguna vez?**

No sólo "alguna vez". Hasta ahora se han puesto de acuerdo todas las veces. Es verdad que en ocasiones cuesta más ponerse de acuerdo y es necesario dedicar mucho más esfuerzo a tejer el consenso, pero siempre los tres sectores representados en el CESA, empresarios, sindicatos y Gobierno de Aragón, han sabido renunciar a su interés particular y buscar el beneficio común de la sociedad aragonesa.

### **Eso suena como algo poco habitual para estos tiempos...**

No lo crea. Aragón ha sido tradicionalmente tierra de pactos. Y entre sindicatos, organizaciones empresariales y Gobierno autónomo viene manteniéndose desde hace ya muchos años un espíritu evidente de trabajar a partir de acuerdos básicos. En la actualidad está vigente el Acuerdo Social para la Competitividad y el Empleo en Aragón 2012-2015, suscrito por todos. Pero la mejor noticia es que un acuerdo tan amplio y global en Aragón no sorprende, sino que es lo normal.

### **¿Qué le parecería que los colegios profesionales estuvieran representados en el CESA?**

De algún modo ya lo están. Según el Estatuto de Autonomía, el CESA es el órgano consultivo y de participación de los agentes sociales en la actividad económica y social aragonesa. Además de los consejeros designados por las organizaciones empresariales y sindicales, el Gobierno de Aragón designa otro tercio, en el que hay altos cargos del propio Gobierno, pero también profesionales de prestigio en distintos ámbitos. Los hayan designado unos u otros,

hoy son miembros del CESA colegiados de diferentes actividades profesionales.

### **¿Qué opina de la colegiación obligatoria?**

Es una cuestión compleja, que no puede responderse con un sí o un no, sin más. Aquí confluyen dos principios que deberían convivir en armonía: la libertad en la prestación de servicios por los profesionales, por un lado, y la garantía de ética en el ejercicio de la profesión y la calidad de los servicios que reciben los ciudadanos, por otro. Habrá que valorar en cada caso de qué ámbito se trata y si existen o no otros medios de garantizar libre competencia, calidad y ética.

### **El CESA acaba de presentar un Informe socioeconómico de la década 2001-2010. ¿Podría definir esos años en una sola palabra?**

No con una, pero intentaré destacar lo principal con muy pocas palabras. De 2001 a 2007, crecimiento intenso y diversificación de nuestra economía. De 2008 a 2010, incluso hasta 2012, pérdida de empleo. Éste, el empleo, es hoy el principal problema de Aragón.

### **¿Qué puede hacer Aragón para reducir el desempleo?**

Ojalá existiera una solución sencilla. Lo cierto es que no podremos crear empleo en cantidad apreciable hasta que la economía no comience a crecer. Y para esto necesitamos combinar distintas líneas de actuación. Hoy está comportándose bien el sector exterior; pues bien, hay que profundizar en la internacionalización de nuestras empresas, y también de nuestros profesionales. Para eso hace falta apoyo institucional, pero

**El CESA trabaja en un estudio que intenta prever qué tipo de profesionales necesitará Aragón en el año 2025**

## EN CLAVE PERSONAL:



**Su especialidad profesional son los mercados financieros. ¿Hay quien los entienda?**

En finanzas internacionales hay que estar al tanto de lo que sucede cada día, es una materia muy viva. Hay unos principios económicos generales, pero el resto es el reflejo de la conducta humana. Y todos, de una forma u otra, estamos implicados.

**Pero... ¿no da cierto vértigo ver como unos pocos influyen tanto en el bienestar de todos?**

He sido vicerrectora de la Universidad de Zaragoza, responsable del área económica, y conozco bien qué significa gestionar el dinero de todos. Hay que tener clara la escala de prioridades y pensar en el largo plazo. Y sobre todo, recordar que la ética es rentable.

**Catedrática, Presidenta del CESA... ¿tiene hijos?**

Sí, dos. Procuero organizarme. Un secreto: concentrarse en lo que se hace en cada momento y no estar pensando en lo que tengo que hacer después.

**¿Y le queda tiempo para otras aficiones?**

Busco momentos para salir a correr y para ir al monte. También me empeño en jugar al pádel.

también un esfuerzo de empresarios y trabajadores por mejorar la competitividad.

**Eso es sencillo decirlo, pero ¿cómo se hace?**

Necesitamos vender más nuestros productos y nuestros servicios. Para eso son posibles distintas estrategias, y probablemente convenga utilizarlas todas. Por ejemplo, hay que ser más productivos. Y en productividad podemos mejorar de muchos modos. El CESA lleva varios años estudiando y proponiendo distintas medidas para incrementar la productividad, como adaptar la organización del trabajo para favorecer la conciliación y reducir el absentismo, diversificar los modelos de jornada laboral para aprovechar las potencialidades de sectores de población hoy desaprovechados, aumentar el tamaño medio de las empresas, mejorar la inversión en innovación, continuar en el proceso de mejora continua de nuestro capital humano...

**Usted, que es catedrática de la Universidad de Zaragoza, ¿no cree que nos hemos "pasado" animando a demasiados jóvenes a seguir estudios universitarios, jóvenes que hoy tienen dificultad en encontrar trabajo?**

España, y Aragón todavía en mayor medida, ha sido capaz de compensar en muy pocas décadas el retraso en formación que sufría frente a los países del entorno europeo. Es cierto que hemos alcanzado un porcentaje de titulados universitarios tan alto o más que los países más avanzados de

Europa. Pero también es cierto que no hemos sabido prestigiar y difundir lo suficiente la formación profesional. En cualquier caso, en materia de educación las decisiones políticas sólo producen efectos a medio plazo. Por eso el CESA quiere aportar una visión de las necesidades de formación en Aragón a largo plazo, y para ello está trabajando actualmente en un estudio para intentar prever qué tipo de profesionales necesitará Aragón en el año 2025. Con esa visión a más de diez años, sí podremos aportar datos que nos permitan anticiparnos y formar a jóvenes que puedan aprovechar todas las oportunidades que haya entonces.

**¿Y creen ustedes que acertarán?**

Ojalá acertemos. Estoy segura, en todo caso, de que la reflexión será de grandísima utilidad para nuestros gobernantes. Y también para nuestros empresarios y todos los que participan en el sistema de enseñanza.

**Me encantaría conocer ese anticipo del Aragón de dentro de una docena de años.**

El Consejo publicita todos sus trabajos y los pone a disposición de toda la sociedad aragonesa. Informamos a través de la prensa y de actos públicos en que damos a conocer nuestra opinión. Si tiene interés, todos esos trabajos están accesibles a través de nuestra página web: [www.aragon.es/cesa](http://www.aragon.es/cesa).

Cualquier dato sobre Aragón, sus sectores económicos, la población, educación, sanidad, vivienda, puede encontrarlo en nuestra página web.



## COLEGIO DE ABOGADOS DE ZARAGOZA



# Aula Vocal San IVO

Texto y fotografías:

**José Antonio Calderón García**

Presidente Aula Vocal San Ivo

El Aula Vocal San Ivo es la Coral del Real e Ilustre Colegio de Abogados de Zaragoza. Debe su nombre al del Patrón del Colegio, San Ivo, Abogado, nacido en Bretaña (Francia) a mediados del siglo XIII, patrón de numerosos colegios de abogados europeos como el nuestro de Zaragoza ya desde antes del año 1546, primera referencia de la que se tiene constancia documental de su constitución.

La Coral se funda en el año 1995, y su núcleo inicial lo forman colegiados del ReICAZ y otros profesionales relacionados con el ámbito del Derecho, aunque en el transcurso de los años ha ido ampliando el círculo de sus componentes, superando en la actualidad el medio centenar de componentes. Una vez a la semana, dedican parte de su tiempo a esta actividad musical. Su repertorio ha experimentado una importante evolución desde las sencillas composiciones iniciales, gracias a la experiencia acumulada y el improbable trabajo de sus directoras, incluyendo en la actualidad composiciones de mayor dificultad y belleza musical, abarcando todo tipo de estilos. En la

actualidad, la Directora del Aula Vocal San Ivo es Doña Beatriz Larque Salcedo.

Son frecuentes las actuaciones públicas del Aula Vocal San Ivo pues, además de su participación en los actos institucionales del Real e Ilustre Colegio de Abogados de Zaragoza y del Ilustre Colegio de Procuradores de la misma demarcación, aporta su música en actos oficiales de otras Instituciones, como sucede en el solemne acto de Apertura del Año Judicial del Tribunal Superior de Justicia de Aragón, donde suele ser habitual la presencia de la Coral. De igual manera, es constante la presencia del Aula Vocal en numerosas actuaciones patrocinadas por otras Instituciones Públicas, Ayuntamiento de Zaragoza y Diputación Provincial. Así mismo son habituales para el Aula Vocal San Ivo las actuaciones de marcado interés social para colectivos de todos los ámbitos asistenciales, sociales y culturales.

Periódicamente la Coral acude a encuentros con otras agrupaciones corales de Abogados, realizando conciertos conjuntos en Salamanca, Vigo, Valencia, Bilbao, Barcelona, Málaga y Granada. Igualmente ha efectuado numerosas actuaciones en otro tipo de encuentros corales o en solitario;

así Toledo, Teruel, Castellón y otras localidades de España y de Aragón, destacando especialmente su asistencia al CORICOR celebrado en el verano de 2007 en Córdoba (Argentina), y la última en París, en el XVIII Festival Internacional de Canto Coral "París-Île de France" en enero de 2012, en el magnífico escenario de la Iglesia de "La Madeleine".

Los miembros del Aula Vocal San Ivo dedican dos horas semanales a ensayos y ejercicios de técnica vocal, respiración y relajación, utilizando esta actividad como vehículo para incrementar el crecimiento y conocimiento personal y colectivo que permite la buena relación entre los profesionales del derecho, liberando con ello las tensiones propias de nuestra profesión, a la vez que participan de una afición y entretenimiento común: La Música con mayúsculas. Es una buena terapia para los abogados, por lo que se recomienda su incorporación a la Coral a los compañeros del Colegio de Abogados y a los profesionales vinculados al ámbito del Derecho que sean aficionados a la música polifónica en todas y cada una de sus diversas facetas.

# Por fin: Cofradía Aragonesa de la BORRAJA y el Crespillo



**Antonio Alfonso Casas**  
Vicepresidente del Colegio de Farmacéuticos de Zaragoza.

Aragón es una tierra con innumerables virtudes y algún defectillo, amamos lo nuestro pero a veces nos cuesta defenderlo como Dios manda, no en las tabernas o en los bares sino en los foros o mercados adecuados, por eso hace algún tiempo unos cuantos nos preguntábamos cómo era posible que aquí, en nuestra tierra, no hubiera ninguna cofradía gastronómica.



Tras unas cuantas entretenidas y fructuosas reuniones, llegamos a la conclusión de que había que ponerse manos a la obra. Y sucedió: el 29 de febrero de 2012 día de San Augusto. Por fin se constituyó la primera cofradía gastronómica de Aragón, la Cofradía Aragonesa de la Borraja y el Crespillo.

¡Ah! se me olvidaba explicar qué es un crespillo: postre tan aragonés

como desconocido, a base de la hoja de borraja; no voy a abundar mucho en la receta ya que cada uno la hace a su manera. Viene a ser una hoja a poder ser de las pequeñitas y tiernas, que a veces se moja en leche, otras veces no, y después se le da un rebozado con una masa hecha con huevos, leche, azúcar y el “cocimiento”, mezcla secreta de cada casa con agua, cáscara de naranja, aceite de oliva, anís,... una vez impregnada se haría lo que hoy diríamos una especie de tempura: freír en abundante aceite de oliva (virgen extra, por favor) y se le añade miel, o más azúcar, o canela...es difícil encontrar dos iguales.

Tras no poco trabajo, esfuerzo y papaleo se constituyó la junta, con el amigo **Ángel González** como pre-

sidente, **José Miguel Martínez Urtasun** y **María Ángeles Calvo** como vicepresidentes, **Luis Plaza**, de tesorero y servidor de ustedes de secretario. Se elaboraron unos estatutos convenientemente legalizados y registrados en la DGA que regirán nuestro funcionamiento y nuestro destino y empezamos con la labor de “evangelización” que en estas líneas me dispongo a continuar.

**Nuestro primer paso fue como no podía ser de otra manera, acudir a Barbastro a la fiesta del Crespillo**

Ya se ha creado una comisión académica, otra gastronómica y otra cultural; nos hemos incorporado a la Federación Nacional de Cofradías Gastronómicas



la fiesta del Crespillo donde fuimos generosa y gratamente agasajados por los barbastrenses, os animo a acudir algún año a todos los que no lo conocáis a poneros como el "kiko" de crespillos.

Ya llevamos varios capítulos o reuniones trimestrales, acabadas normalmente en amistosa y numerosa cena. Ya se ha creado una comisión académica, otra gastronómica y otra cultural; nos hemos incorporado a la Federación Nacional de Cofradías Gastronómicas; llegado a acuerdos con la Fundación Grande Covián y diseñado el escudo. Todo esto con un ritmo de actividades y crecimiento tremendo, unos cincuenta cofrades y avanzando, con el único objetivo de disfrutar y pasárnoslo bien aprovechando las virtudes de nuestra humilde borraja en todas sus formas: tallo, hoja, flor.

Fuimos añadiendo amigos de todo tipo y sector, **Miguel Ángel Revuelto** de Gayarre; **José Luis Borlan** de La Scala; los hermanos Mené, principales productores de borraja, gente de sectores tan dispares como la odontología, la empresa, la universidad, la farmacia, la ingeniería... y seguimos creciendo.

Nuestro primer paso fue como no podía ser de otra manera, acudir a Barbastro a

Posteriormente nos presentamos en sociedad en Zaragoza en el establecimiento pionero en esto, el Gayarre, donde la generosidad de Manuel Berbegal y el saber hacer de Miguel Ángel Revuelto, "el capitán borrajas" para los amigos, nos sirvió de empujón definitivo. Las borrajas con arroz y almejas de esta casa son ya parte de la historia gastronómica de Aragón, y el dulce de borraja de postre, qué les voy a contar yo.



Ya sólo deciros que si os animáis a participar, curiosear, disfrutar o lo que sea, os podéis meter en nuestro blog, [cofradiaaragonesaborrajacrespillo.blogspot.com](http://cofradiaaragonesaborrajacrespillo.blogspot.com). Seréis bienvenidos. Salud y a disfrutar.

## UN VIAJE A LA CELTIBERIA HISTÓRICA

# Territorio IBERKELTIA ofrece el mejor plan para una escapada lúdica y cultural

Los paisajes más impresionantes, la mejor gastronomía, el mejor legado de nuestra historia y los rincones con más encanto se dan cita en una región de España enclavada sobre la conocida como Celtiberia histórica, una extensión que tiene como referencia natural y simbólica al Moncayo y se asienta por el reborde montañoso, donde se encajan las cordilleras Ibérica y Central, en las divisorias del Tajo, Ebro y Duero.

*Texto y fotografías:*

**Rafael Artal Roy**

*“Estuco” Gabinete de Comunicación del  
Proyecto Territorio Iberkeltia 2.0.*

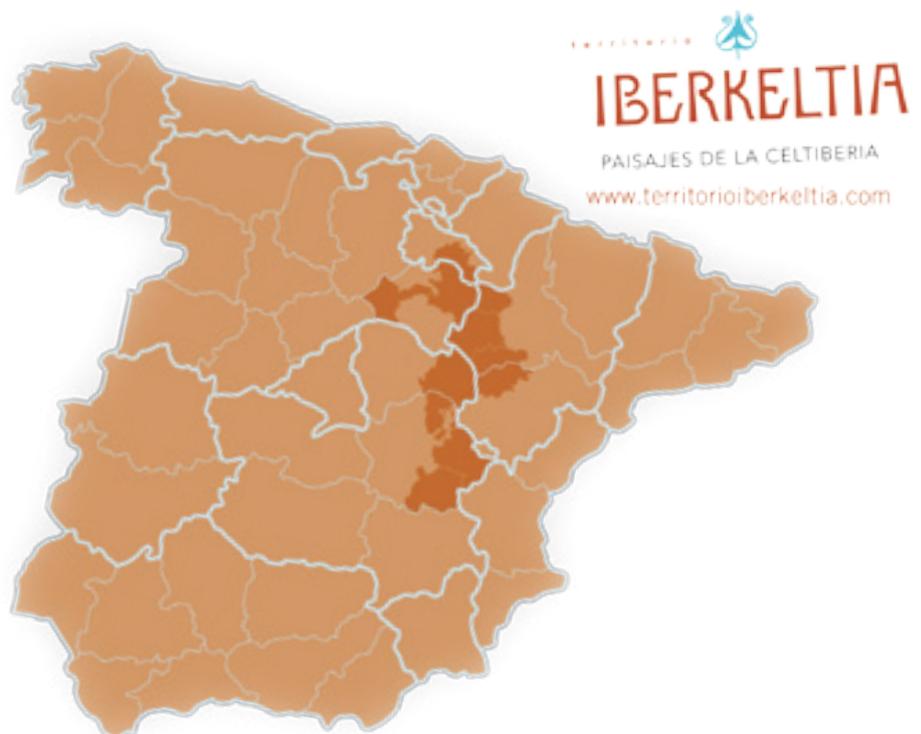
La zona donde se asentó la Celtiberia disfrutó de una considerable prosperidad hace 2.000 años, cuando el imperio romano se asentó en estas tierras. Sin embargo, en la actualidad se ha convertido en uno de los espacios con menor densidad de población del país, a pesar de contar con un patrimonio histórico, artístico, gastronómico y cultural tan valioso como variado. Y con la estrategia de poner en valor esta riqueza patrimonial, los actores protagonistas de Territorio Iberkeltia 2.0 pusieron en marcha este proyecto con el objetivo de mejorar las condiciones de vida de sus habitantes y promocionar el turismo rural de la zona para incrementar el número de visitantes.

Territorio Iberkeltia 2.0 es un proyecto de cooperación interterritorial que persigue el desarrollo sostenible

del espacio donde se asienta la Celtiberia y aglutina a nueve grupos de desarrollo rural de cuatro comunidades autónomas: Jiloca-Galloganta, Tierras del Moncayo y Calatayud-Aranda en Aragón; Manchuela Conquense, Molina de Aragón-Alto Tajo y Serranía de Cuenca en Cas-

tilla La Mancha; Noreste de Soria y Tierras Sorianas del Cid en Castilla y León; y La Rioja Suroriental en La Rioja.

El desarrollo de Territorio Iberkeltia supone la consolidación del trabajo realizado entre 2004 y 2009 con



La Fiesta del Plenilunio comienza con una cena celtíbera, antes dar paso a un rito que se celebra con los druidas Termestinos, entre antorchas, hogueras y el llamamiento al Dios Celtibérico LUG

Paisajes de la Celtiberia y cuenta con una subvención del Ministerio de Medio Ambiente, Medio Rural y Marino de 750.000 euros para su desarrollo hasta diciembre de 2012.

Territorio Iberkeltia 2.0 se puso en marcha en 2009 a partir de tres líneas de actuación: las nuevas tecnologías, la accesibilidad universal de su patrimonio y la divulgación educativa. En 2010, se puso en marcha un gabinete de comunicación, se crearon redes sociales en Internet, se realizó un estudio de accesibilidad y se elaboró una plataforma didáctica virtual. Durante 2009 y 2010, se llevó a cabo la asistencia técnica del proyecto a través de la contratación de los servicios de 3 empresas: Estuco como gabinete de comunicación, Vía Libre Fundosa para el estudio de accesibilidad y Educaline para la constitución de una plataforma didáctica virtual con contenidos sobre la Celtiberia.

En la actualidad, Territorio Iberkeltia 2.0 cuenta con nueva página web y con presencia en redes sociales como twitter, myspace, flickr o facebook, donde el proyecto cuenta con mas de 4.000 amigos. Las herramientas de comunicación se completan con la elaboración de notas de prensa y un boletín informativo digital que se desarrolla y envía con carácter bimensual a miles de suscriptores.

La apuesta por las nuevas tecnologías de Territorio Iberkeltia se ha materializado durante 2012 en la elaboración de un paquete de herramientas desarrollado por la empresa aragonesa Trazacultura que incluye una wikipedia temática, un geoportal, aplicaciones de realidad aumentada, códigos QR y la maquetación de un e-book.

Otras acciones llevadas a cabo para dinamizar la zona comprendida en el marco de este proyecto han sido la financiación del cómic "Thurraikos, el celtíbero", de Luis Majarena y Antonio Moratha; la organización del concurso de relatos breves "Paisajes

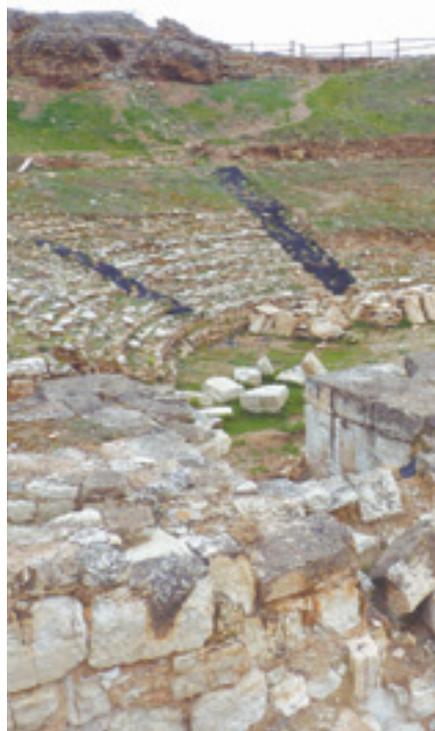


de la Celtiberia”, que ha contado con la participación de más de sesenta personas y del que se ha realizado un e-book con los trabajos finalistas; o el desarrollo de tres programas de jornadas de Arqueoturismo en diferentes comarcas de este territorio. De esta forma, los coordinadores del proyecto pretenden promocionar los recursos de este territorio y darlos a conocer al público general, tanto de estas zonas como del resto del país e, incluso, del resto del extranjero ya que una tercera parte de los seguidores de las redes sociales se encuentran en países como Italia. Y todo, con el objetivo de que se incremente el turismo en una zona que cuenta con un atractivo abanico de recursos en torno a la cultura celtíbera. Precisamente, esta cultura celtíbera protagoniza numerosas celebraciones que se desarrollan a lo largo del año.

El hotel restaurante La Venta de Termes, ubicado junto al yacimiento arqueológico de Tiermes (Garray, Soria), organiza los sábados que coinciden con las noches de luna llena la Fiesta del Plenilunio, que comienza con una cena celtíbera, antes dar paso a un rito que se celebra con los druidas Termestinos, entre antorchas, hogueras y el llamamiento al Dios Celtibérico LUG. Además, la Venta de Termes desarrolla diversas jornadas de setas y de matanza, siempre enmarcadas en la influencia que ejerce el yacimiento de Tiermes.

El Ayuntamiento de Gotor (Comarca del Aranda) y la Asociación Amigos de la Celtiberia organizan en abril la Fiesta Celtíbera de Primavera (Beltaine) y en noviembre la Fiesta Celtíbera de Samhain.

La Mancomunidad de Tierras Altas y los Ayuntamientos de Oncala y las Aldehuelas organizan la fiesta de la Trashumancia en junio. Este año con una novedad ya que se ha ofrecido que quien lo deseara pudiera apuntarse como pastor o pastora para tener nuevas experiencias en contacto con la naturaleza y vivir la aventura de ser trashumante.



**Iberkeltia es un proyecto de cooperación interterritorial que persigue el desarrollo sostenible del espacio donde se asienta la Celtiberia**

En agosto se desarrolla la marcha senderista NUMANTOBRIGA, VII Ruta por la calzada romana del Due-ro al Moncayo, que recorre la distancia entre Numancia (Garray) y Augustobriga (Muro) con el objetivo de divulgar la Calzada Romana “Iter XXVII de Antonino” y el Camino del Agua Soriano.

Y en octubre, la localidad conquense de Enguñados organiza la Fiesta de la Celtiberia, que este año ha llegado a su séptima edición.

Además, otras muchas localidades desarrollan festividades y celebraciones que beben de la historia de este territorio milenario, como la Alvarada Medieval de Cañete (Cuenca) que se lleva a cabo en julio y que en 2012 ha alcanzado su XIV edición.

Una buena muestra de lo que ofrece Territorio Iberkeltia se ha podido disfrutar este año en la celebración de la 32 edición de la Feria Internacional de Turismo FITUR 2012, donde Tierraquemada, una asociación cultural de Soria que habitualmente trabaja en la dinamización del yacimiento de Numancia, ha ofrecido unas degustaciones de tapas celtíberas y ha escenificado dos espectáculos didácticos: “La vida y la guerra de los celtíberos”, y “Numancia y Roma, dos culturas enfrentadas”.

Territorio Iberkeltia es el plan perfecto para un fin de semana lúdico y cultural, tanto si se viaja en pareja, en familia o con amigos.



## JURÍDICOS

Real e Ilustre Colegio de Abogados de Zaragoza  
[www.reicaz.org.es](http://www.reicaz.org.es)

Consejo de Colegios de Abogados de Aragón

Ilustre Colegio Notarial de Aragón  
[www.aragon.notariado.org](http://www.aragon.notariado.org)

Ilustre Colegio de Procuradores de Zaragoza  
[www.procuradores.net](http://www.procuradores.net)

Colegio Oficial de Agentes de la Propiedad Inmobiliaria de Aragón y Soria  
[www.coapiaragon.es](http://www.coapiaragon.es)

Colegio Oficial de Gestores Administrativos de Aragón y la Rioja  
[www.gestoresaragonrioja.com](http://www.gestoresaragonrioja.com)

Colegio Territorial de Administradores de Fincas de Aragón  
[www.cafaragon.com](http://www.cafaragon.com)

## ECONOMÍA Y EMPRESA

Colegio de Economistas de Aragón  
[www.ecoara.org](http://www.ecoara.org)

Colegio de Mediadores de Seguros de Zaragoza y Teruel  
[www.mediadores-seguros.com](http://www.mediadores-seguros.com)

Ilustre Colegio Oficial de Titulados Mercantiles y Empresariales de Aragón  
[www.cotme.com](http://www.cotme.com)

Consejo de Colegios de Agentes Comerciales de Aragón  
[www.coacaragon.com](http://www.coacaragon.com)

## SANITARIOS

Colegio de Médicos de Zaragoza  
[www.comz.org](http://www.comz.org)

Ilustre Colegio Oficial de Médicos de Huesca  
[www.comhuesca.es](http://www.comhuesca.es)

Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Zaragoza  
[www.ocez.net](http://www.ocez.net)

Colegio Oficial de Farmacéuticos de Zaragoza  
[www.cofzaragoza.org](http://www.cofzaragoza.org)

Colegio Oficial de Fisioterapeutas de Aragón  
[www.colfisioaragon.org](http://www.colfisioaragon.org)

Ilustre Colegio Oficial de Veterinarios de la Provincia de Zaragoza  
[www.veterinarioszaragoza.org](http://www.veterinarioszaragoza.org)

Ilustre Colegio Oficial de Odontólogos y Estomatólogos de Aragón  
[www.dentistasaragon.es](http://www.dentistasaragon.es)

Colegio Profesional de Psicólogos de Aragón  
[www.coppa.es](http://www.coppa.es)

Colegio Profesional de Dietistas-Nutricionistas de Aragón  
[www.codna.es](http://www.codna.es)

Colegio Profesional de Ortopédicos de Aragón

Colegio Nacional de Ópticos-Optometristas. Delegación de Aragón  
[www.cnoo.es](http://www.cnoo.es)

## CIENCIAS

Colegio Oficial de Físicos de Aragón  
[www.cofis.es](http://www.cofis.es)

Ilustre Colegio Oficial de Geólogos de Aragón  
[www.icog.es](http://www.icog.es)

Ilustre Colegio Oficial de Químicos de Aragón y Navarra  
[www.cqaragon-navarra.com](http://www.cqaragon-navarra.com)

## INGENIERÍAS

Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Aragón y La Rioja  
[www.coiiar.es](http://www.coiiar.es)

Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos de Aragón  
[www.coitiar.es](http://www.coitiar.es)

Colegio Oficial de Ingenieros Agrónomos de Aragón, Navarra y País Vasco  
[www.coiaanpv.org](http://www.coiaanpv.org)

Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Agrícolas de Aragón  
[www.coita-aragon.org](http://www.coita-aragon.org)

Colegio Oficial de Ingenieros de Minas del Nordeste  
[www.ingenierosdeminasdelnordeste.org](http://www.ingenierosdeminasdelnordeste.org)

Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos de Minas de Aragón  
[www.coitma.com](http://www.coitma.com)

Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos de Aragón  
[www.ciccp.es](http://www.ciccp.es)

Colegio de Ingenieros Técnicos de Obras Públicas de Aragón  
[www.citoparagon.es](http://www.citoparagon.es)

Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos en Topografía  
[www.coit-topografia.es](http://www.coit-topografia.es)

Colegio de Ingenieros de Montes de Aragón  
[www.ingenierosdemontes.org](http://www.ingenierosdemontes.org)

## ARQUITECTURA

Colegio Oficial de Arquitectos de Aragón  
[www.coaaragon.es](http://www.coaaragon.es)

Colegio Oficial de Aparejadores, Arquitectos Técnicos e Ingenieros de Edificación  
[www.coatz.org](http://www.coatz.org)

Consejo de Colegio Profesional de Delineantes y Diseñadores Técnicos de Aragón  
[www.infonegocio.com/consejodelineantes/home.htm](http://www.infonegocio.com/consejodelineantes/home.htm)

Colegio Oficial de Decoradores y Diseñadores de Interior de Aragón  
[www.colegiodecoradores.com](http://www.colegiodecoradores.com)

## EDUCACIÓN

Colegio Oficial en Licenciados en Educación Física en Aragón  
[www.colefaragon.es](http://www.colefaragon.es)

Ilustre Colegio Oficial de Doctores y Licenciados en Filosofía y Letras y Ciencias de Aragón  
[www.cdI-aragon.es](http://www.cdI-aragon.es)

Colegio Profesional de Educadoras y Educadores Sociales de Aragón  
[www.ceesaragon.es](http://www.ceesaragon.es)

## SOCIAL

Colegio Profesional de Trabajadores Sociales de Aragón  
[www.trabajosocialaragon.es](http://www.trabajosocialaragon.es)



**Servicio de  
digitalización  
documental**

**datinza**  
SA

**Guarda y custodia  
física  
de documentos**